



Return To Work

Re-integratie van langdurig zieke werknemers

Marie-Elise Van Bellingen

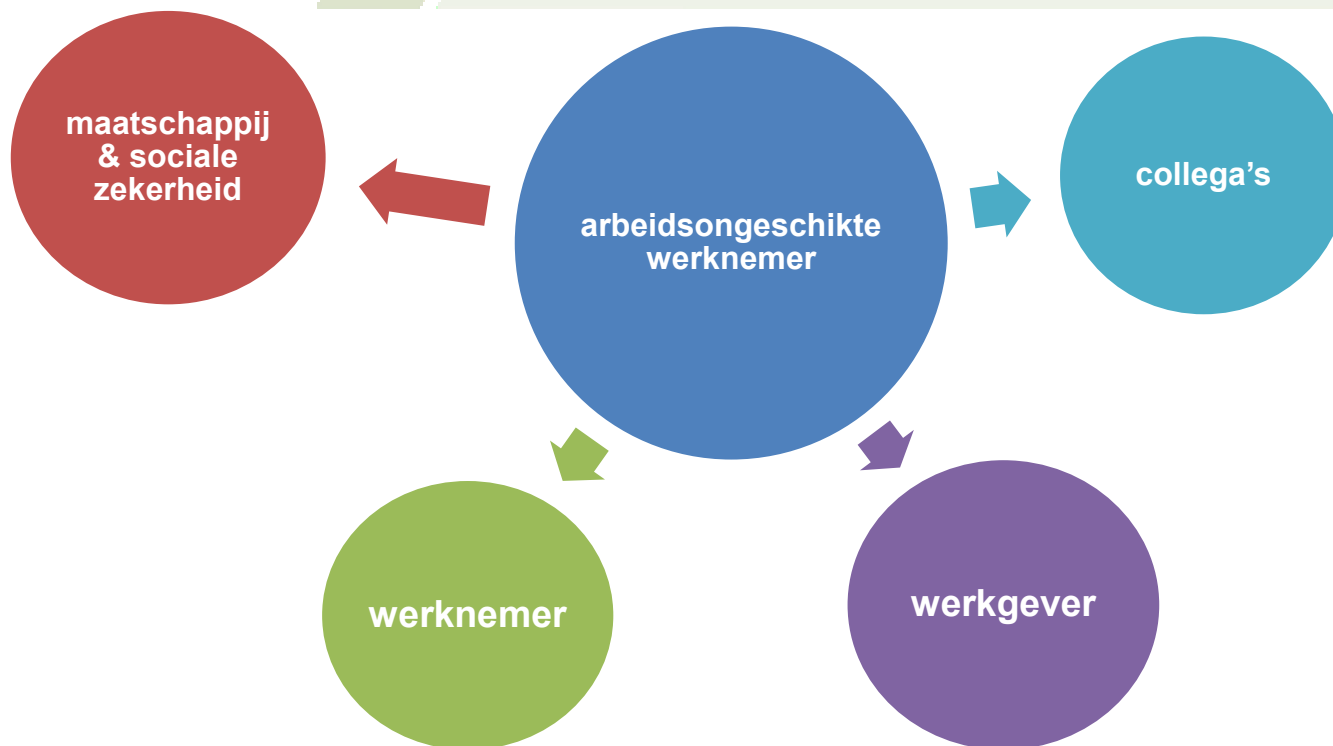
Evelien De bruyn

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

Algemene Directie Humanisering van de Arbeid



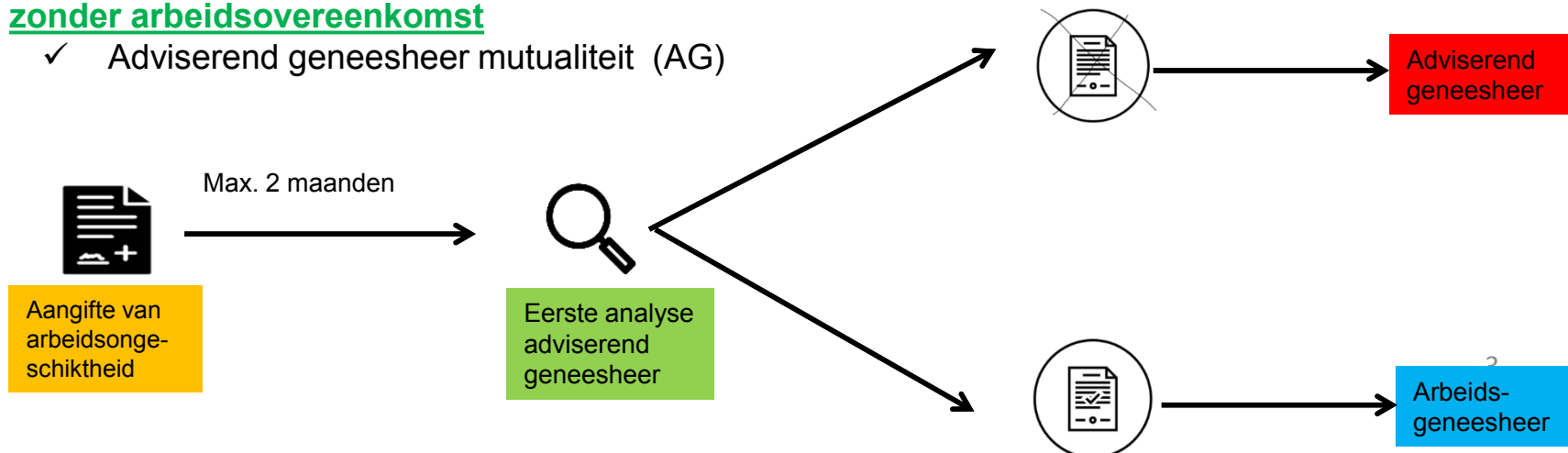
Waarom een re-integratietraject voor de werknemer?



Re-integratie op een dubbel spoor

2 mogelijke trajecten:

- **Re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers**
 - ✓ Preventieadviseur- arbeidsgeneesheer (PAAG)
- **Traject gericht op sociaalprofessionele re-integratie voor arbeidsongeschikten zonder arbeidsovereenkomst**
 - ✓ Adviserend geneesheer mutualiteit (AG)





Wettelijk kader

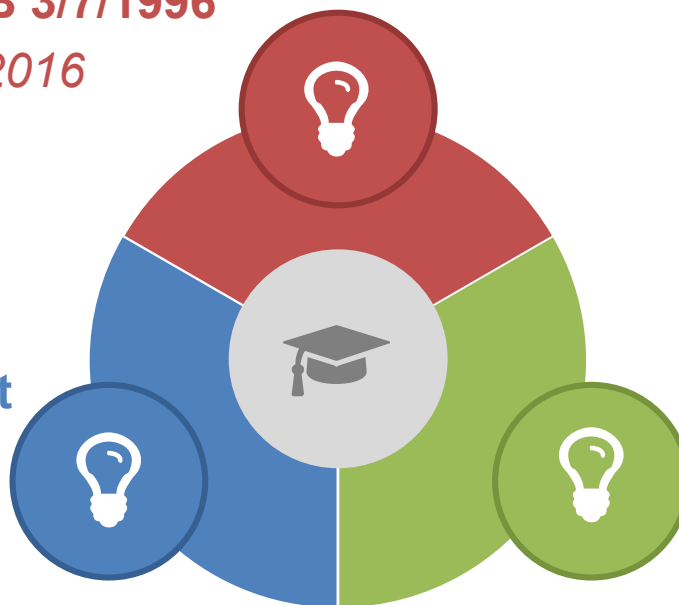
ZIV-wetgeving KB 3/7/1996

➤ *KB 8/11/2016*

~~Wedertewerkstelling bij
arbeidsongevallen &
beroepsziekten~~

Arbeidsovereenkomstenwet

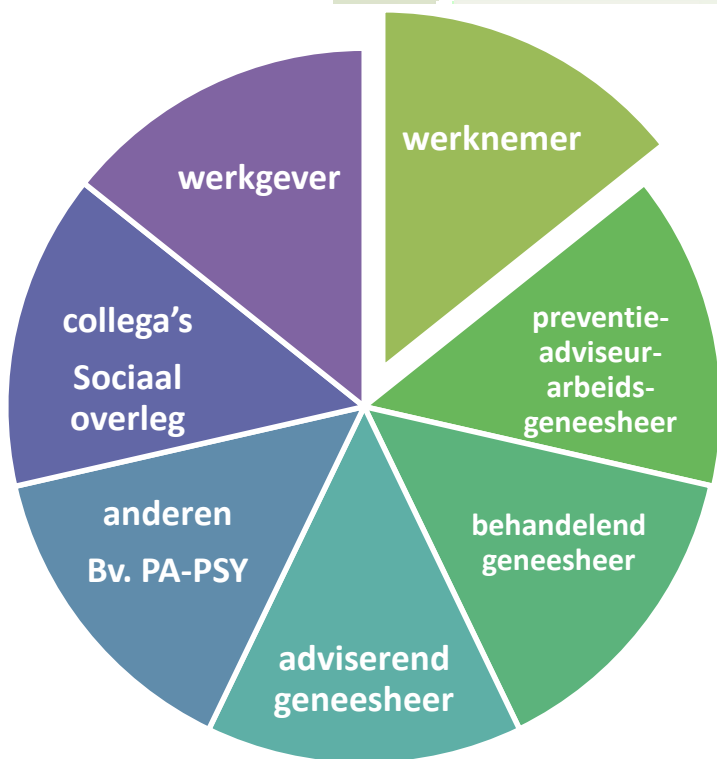
➤ *Wet 20/12/2016*



Welzijnswetgeving

➤ *Titel 4 van boek I
van de codex over
het welzijn op het
werk*

Re-integratie: één traject, vele actoren



Re-integratiebeleid

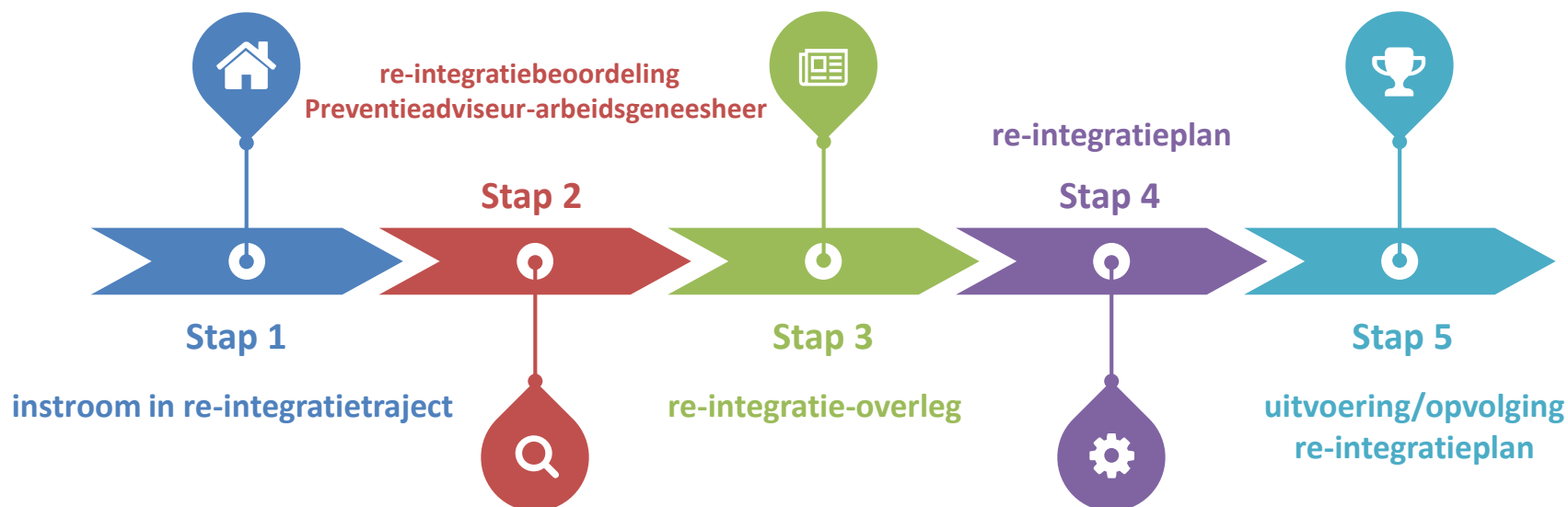
Re-integratiebeleid in de onderneming

- Doel? Ontwikkelen globaal kader re-integratie
- Comité PBW: sociaal overleg
 - ✓ Mogelijkheden voor aangepast / ander werk of aanpassing werkposten
 - ✓ Evaluatie re-integratiebeleid

+ Ondersteuning voor de individuele werknemer



Re-integratie in 5 stappen





Re-integratie in 5 stappen



Stap 1

Instroom in het
re-integratietraject

Re-integratietraject stap 1

Instroom in het re-integratietraject



Werknemer (of zijn behandelend arts)

op eender welk moment van zijn arbeidsongeschiktheid



Adviserend geneesheer

overeenkomstig ZIV-wetgeving – uiterlijk 2 maanden na aangifte van arbeidsongeschiktheid

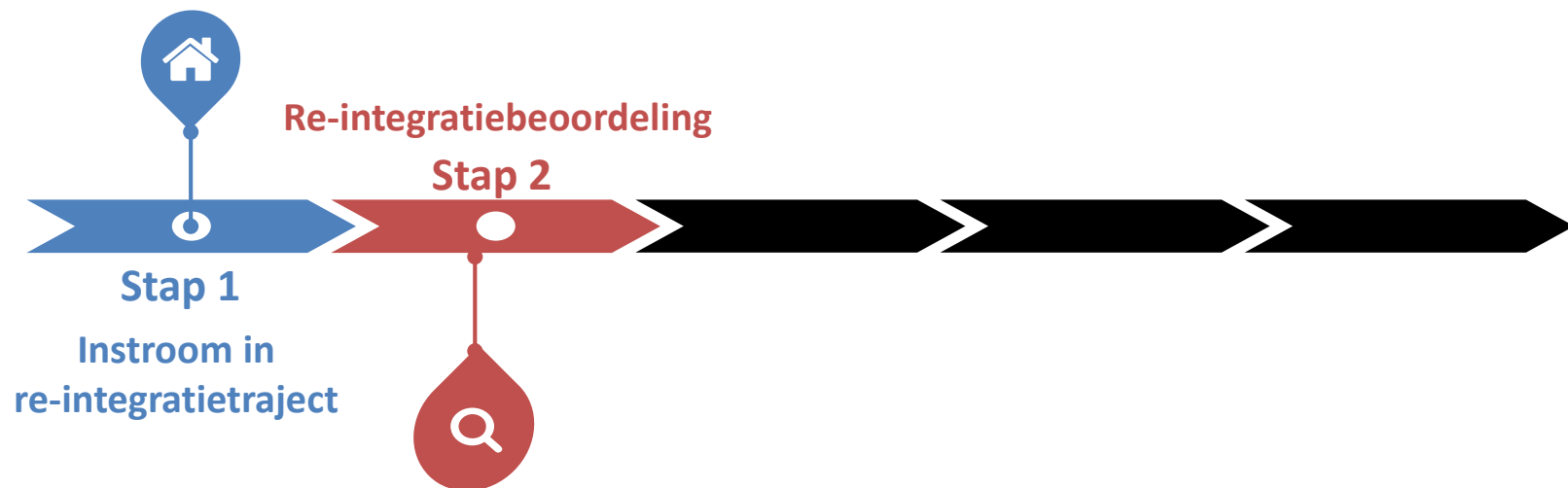


Werkgever

na 4 maanden arbeidsongeschiktheid OF na ontvangst attest definitieve ongeschiktheid



Re-integratie in 5 stappen

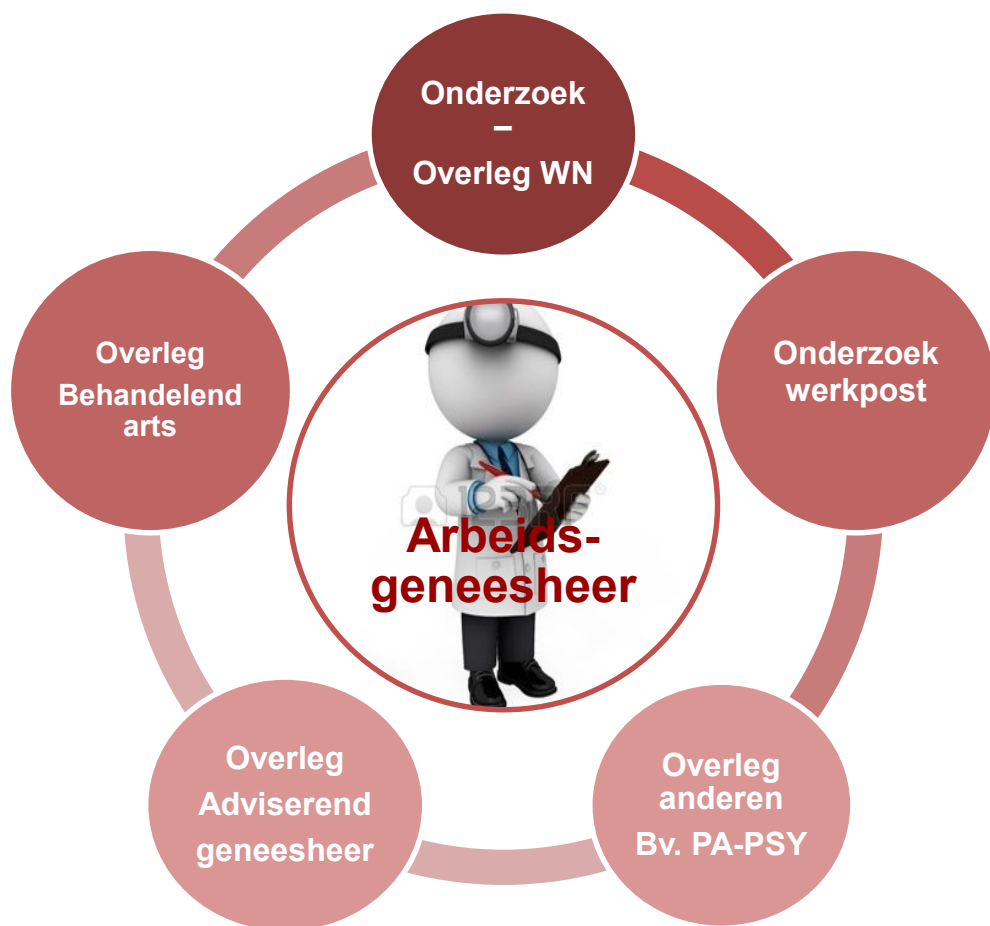


Re-integratietraject stap 2



- Kan WN op termijn zijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren?
- Wat zijn de re-integratiemogelijkheden van de WN?
 - ☐ Tijdelijk aangepast/ander werk?
 - ☐ Definitief aangepast/ander werk?
 - ☐ Progressieve werkhervatting mogelijk?
 - ☐ Aanpassing werkpost nodig?

Re-integratietraject stap 2



40 dagen



Re-integratietraject stap 2

5 mogelijke beslissingen

Tijdelijk ongeschikt voor
overeengekomen werk

Wel ander/
aangepast
werk mogelijk

TRAJECT A

- Arbeidsgeneesheer:
- legt modaliteiten vast
 - onderzoekt WN opnieuw

Geen ander/
aangepast
werk mogelijk

TRAJECT B

- WN blijft
ongeschikt
Arbeidsgeneesheer:
- onderzoekt WN opnieuw
 - verwittigt AG

Definitief ongeschikt voor
overeengekomen werk

Wel ander/
aangepast
werk mogelijk

TRAJECT C

- Arbeidsgeneesheer legt modaliteiten vast

Geen ander/
aangepast
werk mogelijk

TRAJECT D

- Arbeidsgeneesheer verwittigt AG

Beroepsprocedure
mogelijk

Re-integratie is
(nog) niet
opportuun

TRAJECT E

- Arbeidsgeneesheer herbekijkt alle 2 maanden & verwittigt AG



Beroep

1 enkele keer per
traject
&
mogelijk indien
beslissing tot
definitieve
ongeschiktheid voor
overeengekomen
werk

TRAJECT C

TRAJECT D

WN

- WN heeft 7 werkdagen na ontvangst formulier

- Verzenden aangetekende brief aan TWW

TWW

- TWW roept arbeidsgeneesheer + behandelend arts + (WN) samen

- Overleg

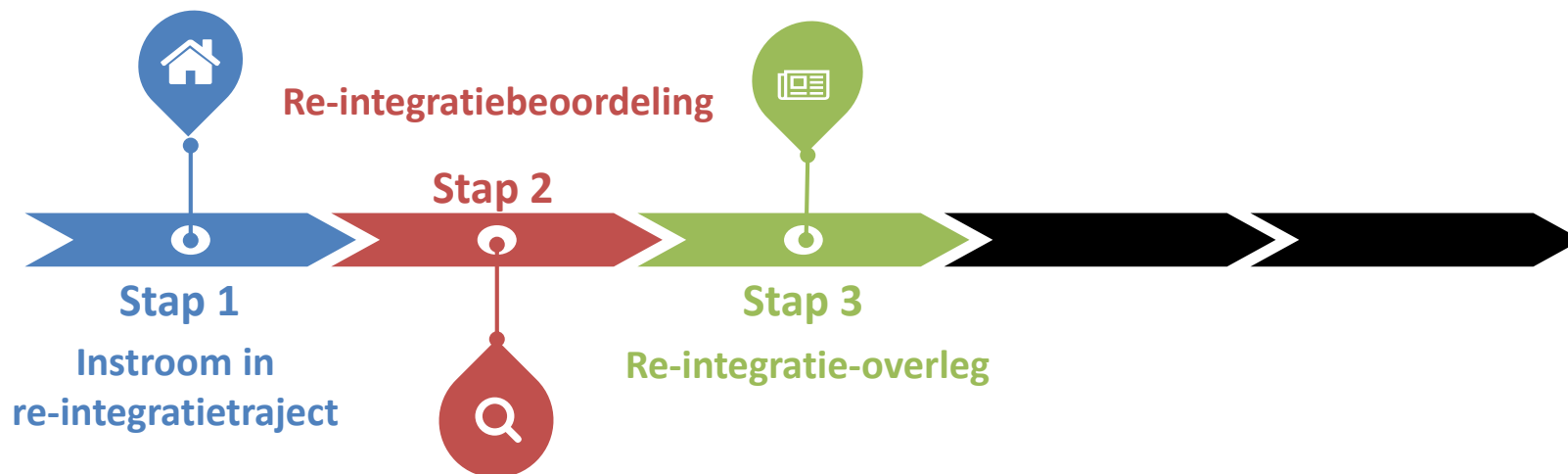
- Beslissing meerderheid van stemmen binnen 31 dagen

- Bezorgen beslissing aan WG en WN

- ☒ Als beroep aanvaard = geen definitieve ongeschiktheid (PAAG herbekijkt beslissing)
- ☒ Als beroep geweigerd = bevestiging definitieve ongeschiktheid

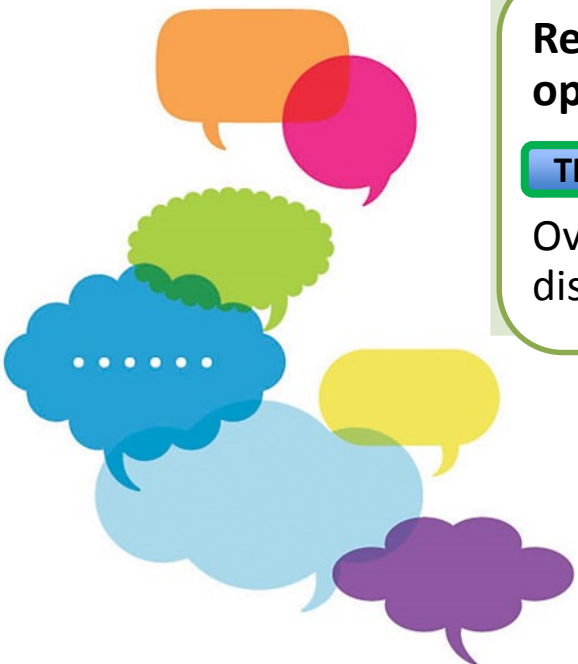


Re-integratie in 5 stappen





Re-integratietraject stap 3



Re-integratie-overleg met oog op PLAN :

TRAJECT A of **TRAJECT C**

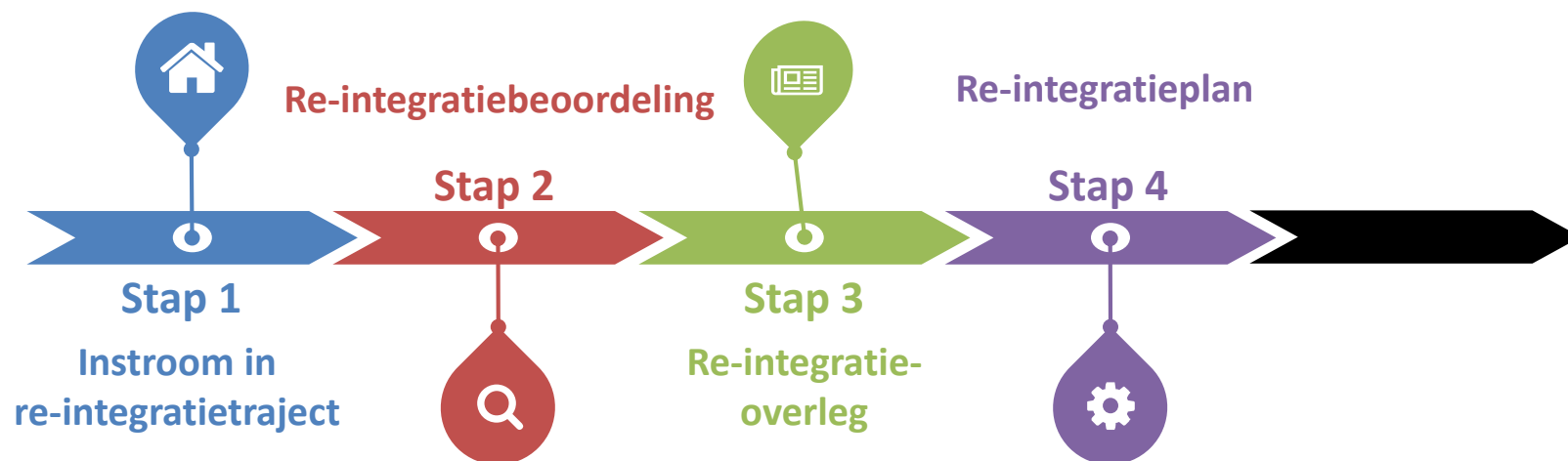
Overleg WG + WN + PAAG + BA + disability case manager/HR/...

**Arbeidsgeneesheer vraagt
akkoord**

Adviserend geneesheer over
ontwerp van plan



Re-integratie in 5 stappen





Re-integratietraject stap 4

	Op termijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren	Een aangepast/ander werk uitvoeren	Re- integratieplan?
TRAJECT A	JA	JA	
TRAJECT B	JA	NEE	
TRAJECT C	NEE	JA	
TRAJECT D	NEE	NEE	
TRAJECT E	?	?	



55 dagen



12
maanden

Re-integratieplan

- **INHOUD**

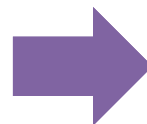
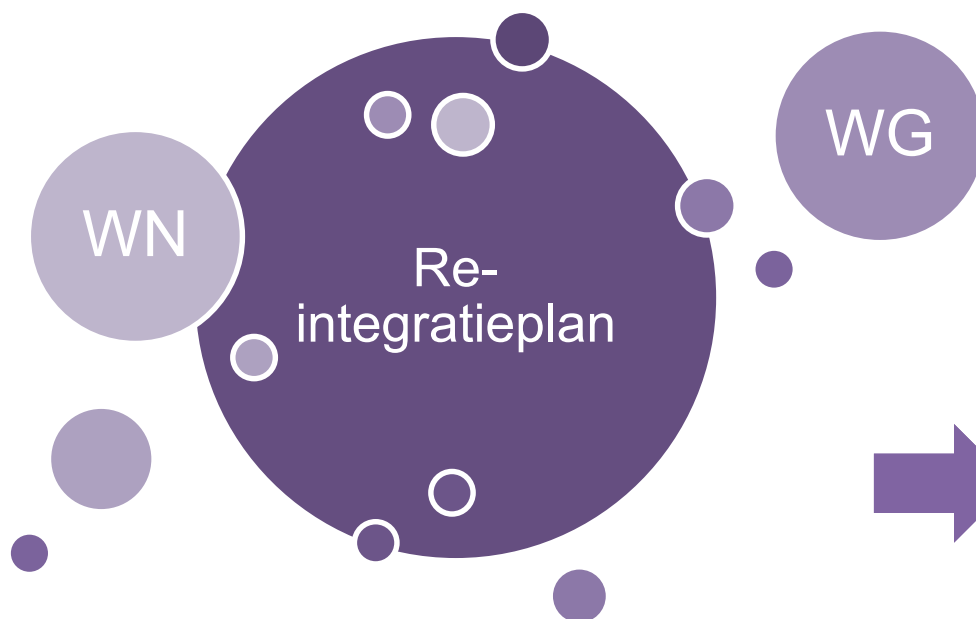
- ☐ beschrijving aanpassing werkpost
- ☐ beschrijving aangepast of ander werk:
volume, inhoud, uurregeling
- ☐ aard van de opleiding
- ☐ geldigheidsduur



- Geen plan mogelijk: **VERSLAG**



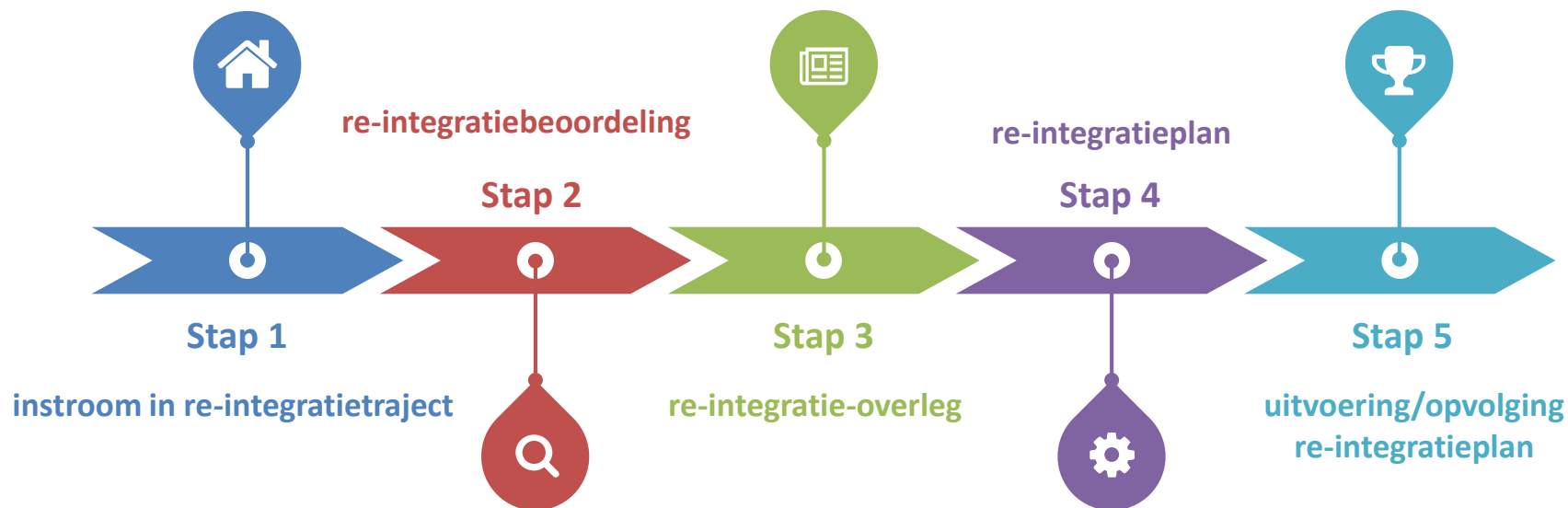
Re-integratietraject stap 4



- **Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer**
- **Werknemer**
5 dagen om plan te aanvaarden of te weigeren (redenen)
- **Adviserend geneesheer**
- **Inspectie Toezicht Welzijn op het Werk**



Re-integratie in 5 stappen





Re-integratietraject stap 5

re-integratieplan
uitvoeren

(indien WN akkoord is)

Opvolging
door PAAG

aanpassen
indien nodig
& mogelijkheid tot
spontane raadpleging
AG

Timing/evaluatie



Timing?

In werking sedert 1/12/2016

- WN : sedert 1/1/2017
- WG :
 - sedert 1/1/2017 voor arbeidsongeschiktheden vanaf 1/1/2016
 - vanaf 1/1/2018 voor arbeidsongeschiktheden vóór 1/1/2016

Communicatietool

Evaluatie door de sociale partners



Andere mogelijkheden om het werk te hernemen? (Buiten het re-integratietrajet)

:

☐ Tijdens de arbeidsongeschiktheid:

- ✓ **Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting**
(Arbeidsgeneesheer)
- ✓ **Toegelaten (gedeeltelijke) werkhervatting**
(Adviserend geneesheer)

☐ Na de arbeidsongeschiktheid:

- ✓ **Spontane raadpleging** (Arbeidsgeneesheer)
- ✓ **Werkhervattingsonderzoek**
(Arbeidsgeneesheer)





VOOR MEER INFO ...

www.werk.belgie.be

✓ **Wettelijke basis:**

Titel 4 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, van boek I van de codex over het welzijn op het werk

✓ **Website:**

Startpagina > Thema's > Welzijn op het werk > Algemene beginselen > Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers > **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers**

✓ **Vragen:**

hua@werk.belgie.be

Bedankt voor uw aandacht!!!



www.werk.belgie.be