

Het aantal mandaten en hun verdeling onder de werknemerscategorieën:

1. Het aantal mandaten:

Het aantal mandaten van de gewone en plaatsvervangende leden wordt berekend in functie van het aantal werknemers dat op dag X is tewerkgesteld met een leerovereenkomst of met een arbeidsovereenkomst alsook de personen die worden gelijkgesteld met werknemers. De loontrekkende leden van het leidinggevend personeel maken deel uit van dit personeelsbestand.

Vermits het hier niet gaat om een gemiddelde, moet er ook geen rekening worden gehouden met de uitzendkrachten, zelfs niet indien zij geen vaste werknemer vervangen wiens arbeidsovereenkomst in zijn uitvoering geschorst is.

Het aantal gewone mandaten staat in verhouding tot het aantal werknemers dat op dag X is tewerkgesteld in de technische bedrijfseenheid waarvoor de verkiezingen georganiseerd worden:

tot 100 werknemers	4 mandaten
van 101 tot 500 werknemers	6 mandaten
van 501 tot 1000 werknemers	8 mandaten
van 1001 tot 2000 werknemers	10 mandaten
van 2001 tot 3000 werknemers	12 mandaten
van 3001 tot 4000 werknemers	14 mandaten
van 4001 tot 5000 werknemers	16 mandaten
van 5001 tot 6000 werknemers	18 mandaten
van 6001 tot 8000 werknemers	20 mandaten
meer dan 8000 werknemers	22 mandaten

Na een unaniem akkoord dat uiterlijk op dag X tot stand kwam tussen de werkgever en de representatieve werknemersorganisaties kan dit aantal mandaten worden verhoogd. Er mogen echter nooit meer dan 25 mandaten zijn.

De plaatsvervangende leden hebben evenveel mandaten als de gewone leden. Het aantal varieert dus tussen 4 en 25.

Telt een onderneming ten minste 15 personen op de lijst van de kaderleden die op dag X wordt opgesteld en moet er gezorgd worden voor een afzonderlijke vertegenwoordiging van de kaderleden **in de raad**, dan wordt het aantal mandaten verhoogd met één eenheid indien de onderneming op dag X minder dan 100 kaderleden tewerkstelt en met twee eenheden indien de onderneming op dag X 100 kaderleden of meer tewerkstelt. Het leidinggevend personeel wordt bij de kaderleden gevoegd om na te gaan of de drempel van 100 al dan niet wordt bereikt.

Deze mandaten gaan niet automatisch naar de kaderleden. Zij worden gevoegd bij het geheel dat onder de verschillende werknemerscategorieën zal worden verdeeld volgens de hierna beschreven regeling.

Het aantal gewone mandaten voor een raad met een afzonderlijke vertegenwoordiging voor kaderleden varieert tussen de 5 en 27 (indien er een conventionele verhoging is). Dit geldt eveneens voor de mandaten van de plaatsvervangende leden.

2. De verdeling van de mandaten onder de verschillende werknemerscategorieën:

2.1. Principes:

De mandaten van de werknemersafvaardiging kunnen onder vier personeelscategorieën worden verdeeld:

- de arbeiders (A)
- de bedienden (B)
- de jeugdige werknemers (JW), zo er op dag Y ten minste 25 zijn jonger dan 25 jaar
- de kaderleden (K), zo er ten minste 15 zijn en enkel voor de raad.

De verdeling van de mandaten gebeurt op basis van het aantal werknemers dat per categorie op dag X in dienst is.

De mandaten worden forfaitair toegekend aan de categorie jeugdige werknemers om nadien proportioneel te worden verdeeld onder de overige categorieën (A, B en K).

2.2. De forfaitaire toekenning (JW):

De mandaten worden aan de jeugdige werknemers forfaitair toegekend indien er op dag X ten minste 25 zijn die op dag Y jonger zullen zijn dan 25 jaar.

Het aantal mandaten dat aan de jeugdige werknemers wordt toegekend ziet er als volgt uit:

- in de ondernemingen die tot 100 werknemers tewerkstellen:
 - van 25 tot 50 jeugdige werknemers: 1 mandaat
 - meer dan 50 jeugdige werknemers: 2 mandaten
- in de ondernemingen met 101 tot 500 werknemers:
 - van 25 tot 100 jeugdige werknemers: 1 mandaat
 - meer dan 100 jeugdige werknemers: 2 mandaten
- in de ondernemingen met meer dan 500 werknemers:
 - van 24 tot 150 jeugdige werknemers: 1 mandaat
 - van 151 tot 300 jeugdige werknemers: 2 mandaten
 - meer dan 300 werknemers: 3 mandaten

2.3. De proportionele verdeling:

Eens de mandaten zijn toegekend aan de jeugdige werknemers (voor zover er minstens 25 zijn), kunnen de overige mandaten proportioneel worden verdeeld tussen de andere werknemerscategorieën: de arbeiders, de bedienden en eventueel de kaderleden voor een raad indien er ten minste 15 zijn. Elke categorie krijgt tenminste één mandaat toegekend.