



Definitieve arbeidsongeschiktheid

Einde AO wegens overmacht

**Wet 20 december 2016 diverse bepalingen inzake
arbeidsrecht in het kader van arbeidsongeschiktheid**

**Hoofdstuk 3. – *Einde AO wegens overmacht als
gevolg van definitieve arbeidsongeschiktheid*
(artikel 6 en 7)**



Voorafgaande situatie

- **Art. 32, 5° WAO**

“ Behoudens de algemene wijzen waarop de verbintenissen te niet gaan, nemen de verbintenissen voortspruitende uit de door deze wet geregelde overeenkomsten een einde door [...] overmacht. ”

- **Cassatie (5 januari 1981, 2 oktober 2000)**

- Definitieve arbeidsongeschiktheid: toepassing art. 32, 5°
- Beoordeling aan de hand van “het overeengekomen werk”
- Feitelijk gegeven dat met alle middelen van recht kan worden bewezen
- Onderzoek naar aangepast werk is geen vereiste



Voorafgaande situatie

- **Kritiek op standpunt Cassatie**

- Art. 26 + art. 31 WAO: arbeidsongeschiktheid is een schorsingsgrond, geen beëindigingsgrond
- Art. 16 WAO: goede trouw bij uitvoering AO

- **Praktische problemen**

- Bewijsproblematiek
 - Medisch attest behandelend geneesheer
 - Indien betwisting: meerdere elkaar bevestigende medische attesten vereist
 - Reclasseringsprocedure K.B. 28 mei 2003 (art. 39-41 en art. 72): enkel op initiatief werknemer



Voorafgaande situatie

- **Wet diverse bepalingen 27 april 2007 (art. 2)**
 - Eerste wetgevend initiatief
 - Invoeging hersteld art. 34 in WAO
 - Einde AO overmacht slechts mogelijk na toepassing van reclasseringsprocedure
 - Procedure beschreven in art. 34 zelf: tussenkomst PA-AG met oog op vaststelling definitieve arbeidsongeschiktheid
 - Nooit in werking getreden
 - Noodzakelijk uitvoerings-K.B. nooit verschenen
 - Fundamentele kritiek Hoge Raad Preventie en Bescherming op het Werk (advies nr. 128, 20 juni 2008)



Voorafgaande situatie

- **Invloed Europese wetgeving en rechtspraak**
 - Richtlijn 2000/78/EG van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep
 - Verplichting tot het nemen van redelijke aanpassingen t.a.v. personen met een handicap
 - Hof van Justitie, 11 april 2013, gevoegde zaken C-335/11 en C-337/11, *Ring en Skouboe Werge*
 - Analyse begrip “handicap” in licht van VN-verdrag rechten personen met een handicap
 - Toepassing op langdurig zieke werknemers
 - Langdurige afwezigheid wegens ziekte mag niet het gevolg zijn van het niet nemen van passende maatregelen door de werkgever



Nieuw wettelijk kader

- **Wet 20 december 2016**

- Intrekking art. 2 Wet diverse bepalingen 27 april 2007
- Invoeging hersteld art. 34 in WAO

“ Definitieve arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval kan slechts een einde maken aan AO wegens overmacht nadat het re-integratietraject, vastgesteld krachtens de Welzijnswet, is beëindigd. ”

- Uitvoering advies nr. 1923 Nationale Arbeidsraad



Nieuw wettelijk kader

- **Art. 34 WAO**

- Verwijzing naar Codex Welzijn op het werk (2017), titel IV, hoofdstuk 6 (re-integratietraject van een werknemer die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen = artikel I.4-72 t.e.m. I.4-82)
- Duidelijk en eenvormig juridisch kader
- *Ratio legis*: eerst toepassing van de procedure inzake re-integratietraject definitief arbeidsongeschikte werknemer, dan pas mogelijk beroep op beëindigende overmacht
- Doorlopen re-integratietraject Codex Welzijn op het werk = voorwaarde voor toepassing beëindigende overmacht



Nieuw wettelijk kader

- **Codex Welzijn op het werk (2017), titel IV, hoofdstuk 6**
 - Re-integratietraject kan worden gestart op verzoek van werknemer (of diens huisarts mits akkoord werknemer), adviserend geneesheer ziekenfonds of werkgever
 - *Quid met vaststelling definitieve arbeidsongeschiktheid door PA-AG in kader van andere vormen van gezondheidsbeoordeling?*
 - *Quid met definitieve arbeidsongeschiktheid als gevolg van arbeidsongeval of beroepsziekte?*



Nieuw wettelijk kader

- **Art. I.4-76 Codex Welzijn op het werk: einde van het re-integratietraject**
 - PA-AG oordeelt dat geen aangepast of ander werk mogelijk is en beroepstermijn hiertegen is verstreken
 - Werkgever meent dat re-integratieplan technisch of objectief onmogelijk is, of redelijkerwijze niet kan worden geëist (motivering in verslag aan werknemer en PA-AG)
 - Werknemer stemt niet in met re-integratieplan (vermeldt redenen hiervoor in het plan)



Nieuw wettelijk kader

- **Beëindiging AO wegens overmacht**
 - Niet automatisch
 - Initiatief van meest gereede partij
 - Geen vormvoorwaarden
 - Geen opzeggingstermijn noch -vergoeding
 - Tijdstip van beëindiging?



www.werk.belgie.be

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG