



RECHTEN EN PLICHTEN VAN WERKNEMER EN WERKGEVER IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Sarah Depuydt, FOD WASO, AD IAB

Artikel 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (WAO)

Gevolgen arbeidsongeschiktheid – basisprincipes:

- **Schorsing van de arbeidsovereenkomst** (*Art. 31, §1 WAO*)
- **Recht op gewaarborgd loon: werklieden vs bedienden** (*Art. 52 ev en 70 ev WAO*)



1. Verwittigingsplicht

“De werknemer is verplicht zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van zijn arbeidsongeschiktheid.” (Art. 31, §2, eerste lid WAO)

- **Termijn:** “onmiddellijk”
- **Vorm**
- **Bewijslast werknemer**
- **Absolute plicht**
- **Verlenging arbeidsongeschiktheid:** nieuwe verwittiging



2. Plicht tot voorlegging geneeskundig getuigschrift

“Indien een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement dit voorschrijft of bij ontstentenis van dergelijk voorschrift, op verzoek van de werkgever, legt de werknemer aan deze laatste een geneeskundig getuigschrift voor. Het geneeskundig getuigschrift maakt melding van de arbeidsongeschiktheid, alsmede van de waarschijnlijke duur ervan, en of de werknemer zich met het oog op de controle al dan niet naar een andere plaats mag begeven.

Behoudens in geval van overmacht zendt de werknemer het geneeskundig getuigschrift op of geeft hij het af op de onderneming, binnen twee werkdagen vanaf de dag van de ongeschiktheid of de dag van de ontvangst van het verzoek, tenzij een andere termijn bij collectieve arbeidsovereenkomst of door het arbeidsreglement is bepaald.” (Art. 31, §2, tweede en derde lid WAO)



2. Plicht tot voorlegging geneeskundig getuigschrift

- **Niet absoluut:** voorschrift cao of AR, of verzoek werkgever
- **Wijze:** opsturen of afgeven
- **Termijn:** bepaald bij cao of AR; bij gebreke 2 werkdagen
- **Vorm en inhoud:**
 - Melding van de arbeidsongeschiktheid
 - Waarschijnlijke duur
 - Al dan niet verplaatsen met oog op controle?
 - Andere nuttige vermeldingen
- **Verlenging arbeidsongeschiktheid?**



3. Controlerecht werkgever

“Bovendien mag de werknemer niet weigeren een door de werkgever gemachtigd en betaald arts die voldoet aan de bepalingen van de wet van 13 juni 1999 betreffende de controle geneeskunde, hierna controlearts genoemd, te ontvangen, noch zich door deze te laten onderzoeken. Behoudens wanneer diegene die het geneeskundig getuigschrift aan de werknemer heeft afgeleverd oordeelt dat zijn gezondheidstoestand hem niet toelaat zich naar een andere plaats te begeven, moet de werknemer zich desgevraagd bij de controlearts aanbieden. De reiskosten van de werknemer zijn ten laste van de werkgever.”

(Art. 31, §3, eerste lid WAO)



3. Controlerecht werkgever

- Tijdstip en plaats

- Gedurende de volledige periode van arbeidsongeschiktheid
- Werknemer mag zich niet verplaatsen: nodige schikkingen treffen om controle mogelijk te maken
- Werknemer mag zich verplaatsen: nodige schikkingen treffen om controle mogelijk te maken en zich eventueel aanbieden bij de controlearts

Extra middel: beschikbaarheidsperiode



3. Controlerecht werkgever

Beschikbaarheidsperiode

“Een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten hetzij in een paritair comité of subcomité, hetzij buiten een paritair orgaan, of het arbeidsreglement kan een dagdeel bepalen van maximum 4 aaneengesloten uren die zich tussen 7 uur en 20 uur bevinden, gedurende hetwelk de werknemer zich in zijn woonplaats of een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking houdt voor een bezoek van een controlearts.” (Art. 31, §3, tweede lid WAO)

- **Historiek**
- **Niet absoluut:**
 - * **proportionaliteit t.a.v. het doel van de medische controle: beperkt in tijd**
 - * **behoudens overmacht of wettige reden**
- **! Geen afbreuk aan het controlerecht van de werkgever op andere tijdstippen**



3. Controlerecht werkgever

“De controlearts gaat na of de werknemer werkelijk arbeidsongeschikt is, verifieert de waarschijnlijke duur van de arbeidsongeschiktheid en, in voorkomend geval, de andere medische gegevens voor zover die noodzakelijk zijn voor de toepassing van de bepalingen van deze wet; alle andere vaststellingen blijven onder het beroepsgeheim. De controlearts oefent zijn opdracht uit overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van de wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde.” (Art. 31, §3, derde en vierde lid WAO)

- Hoedanigheid controlearts

- Taak controlearts

- Verificatie arbeidsongeschiktheid
- Verificatie vermoedelijke duur: retroactieve beoordeling?
- Controle andere medische gegevens noodzakelijk vr toepassing WAO
- Medische gegevens beroepsgeheim vs feitelijke gegevens



3. Controlerecht werkgever

Procedure en beroep: zie *art. 31, §4 en §5 WAO*

- zo spoedig mogelijk schriftelijke bevindingen
- attest behandelend arts vs attest controlearts
- beroep: arbeidsrechtbank of scheidsrechterlijke procedure
- sanctie verlies gewaarborgd loon voor betwiste periode arbeidsongeschiktheid



4. Sancties

“De werknemer die

- in strijd met paragraaf 2, eerste lid, behoudens overmacht, nalaat zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van zijn arbeidsongeschiktheid of;

- in strijd met paragraaf 2, derde lid, nalaat om het geneeskundig getuigschrift binnen de voorgeschreven termijn voor te leggen of;

- in strijd met paragraaf 3, behoudens wettige reden, zich aan de controle onttrekt, kan het recht worden ontzegd op het in de artikelen 52, 70, 71 en 112 bedoelde loon voor de dagen van ongeschiktheid die de dag van deze verwittiging, voorlegging of controle voorafgaan.” (Art. 31, §3/1 WAO)



4. Sancties

- Voortaan expliciet in de wet
- Behoudens overmacht of wettige reden
- Mogelijkheid tot verlies gewaarborgd loon
 - * **inbreuk verwittigingsplicht**: dagen die voorafgaan aan de verwittiging
 - * **inbreuk voorlegging medisch getuigschrift**: dagen die de voorlegging voorafgaan
 - zowel bij laattijdig als **niet** voorleggen
 - ontbrekende vermeldingen?
 - * **controleweigering**: vanaf de controleweigering tot de onderwerping aan de controle
 - feitenkwestie!
 - niet beschikbaar tijdens beschikbaarheidsperiode



- **Bedankt voor uw aandacht!**
- **Vragen?**



www.werk.belgie.be

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG