

Jaarverslag 2019

Terugblikken met oog op de toekomst



unisoc

Terugblikken met een hoopvolle blik op de toekomst

Het jaarverslag van vorig jaar stond helemaal in het teken van de verkiezingen op Europees en federaal niveau, met ook aandacht voor de verkiezingen in de regio's. In 2018 hadden we immers, samen met onze ledenfederaties, nagedacht over de prioriteiten die de socialprofitsector aan de nieuwe beleidsvoerders wilde meegeven. Deze prioriteiten werden in het voorjaar van 2019 meegedeeld tijdens ontmoetingen met de verschillende politieke partijen. De gelegenheid om nogmaals te wijzen op het belang om de socialprofitsector te betrekken bij het politiek besluitvormingsproces. Onze sectoren, die een absolute meerwaarde creëren voor onze maatschappij, hebben nood aan een stem in alle overlegorganen, een toereikende en duurzame overheidsfinanciering en regelgeving die ook op hun maat gemaakt is.

De verkiezingen op 26 mei 2019 hebben echter grote verschuivingen teweeggebracht in het politieke landschap. Dit heeft het, zeker op federaal niveau, moeilijk gemaakt om een nieuwe regering te vormen. Hoewel vanuit de Kamer heel wat wetgevende activiteit viel te bespeuren, is het nog wachten op een nieuwe regering en bijhorend regeerakkoord waarin de socialprofitsector centraal staat.

2019 was ook een belangrijk jaar voor de werking van Unisoc. Prof. Em. Dr. Jan Peers, van 1997 tot 2017 voorzitter van Unisoc, en sindsdien vicevoorzitter, nam in juni afscheid van onze bestuursorganen. Als voorzitter en inspirator van Unisoc heeft hij een enorme impact gehad op de werking van Unisoc en de erkenning van de socialprofitsector op het interprofessioneel overlegniveau.

Als bruggenbouwer was hij de geknipte persoon om de verschillende ledenfederaties naar elkaar toe te laten groeien, begrip te tonen voor elkaars belangen en standpunten en deze te verzoenen tot één boodschap die de socialprofitsector gezamenlijk kon uitdragen naar het politiek niveau en andere belangengroepen. Zijn inspirerende visie met aandacht voor de meest kwetsbaren maakte van professor Peers het ideale uithangbord van een confederatie die ijvert voor een

“Onze sectoren hebben nood aan een stem in alle overlegorganen, een toereikende en duurzame overheidsfinanciering en een regelgeving op maat.”

“Onze gezondheidssectoren toonden eens te meer dat ze bij de top horen in Europa en in de wereld.”



inclusieve samenleving en die organisaties vertegenwoordigt die streven naar het aanbieden van kwaliteitsvolle socialprofitdiensten waar de ganse samenleving nood aan heeft en die betaalbaar en toegankelijk moeten zijn voor iedereen.

In 2019 heeft Unisoc echter een waardige opvolgster gevonden in de persoon van Margot Cloet. Met al haar ervaring en expertise zet zij, samen met het enthousiaste Unisoc-team, haar schouders onder de verdere uitbouw van onze organisatie als een gerespecteerde sociale partner.

In het voorjaar werd België net als vele andere landen getroffen door het Coronavirus. Een gezondheids crisis die we in ons land nooit eerder gekend hebben en die een enorme impact heeft op onze maatschappij, op de werking van de socialprofitsectoren en op ons economisch weefsel. Onze gezondheidssectoren toonden eens te meer dat zij terecht tot de top gerekend worden in Europa en in de wereld. De gezondheidssectoren leveren een enorme bijdrage in de bestrijding van het coronavirus en de vrijwaring van de gezondheid van eenieder.

De socialprofitsector stond de afgelopen maanden in de schijnwerpers en werd door eenieder geroemd om het belangrijke werk dat elke dag weer wordt verricht. Ziekenhuizen en thuiszorgdiensten die besmette personen met fantastische zorgen omringen, woonzorgcentra die de meest kwetsbare groep, namelijk onze ouderen, van de beste zorgen voorzien, de kinderopvang en het onderwijs die instaan voor de opvang van kinderen, de bijzondere jeugdzorg en de gehandicaptenzorg die zorgen voor fantastische zorgen en opvang, enz. Deze opsomming is verre van exhaustief en we vergeten nog andere belangrijke ondernemingen die tijdens deze crisis een actieve bijdrage zijn blijven leveren, zoals mutualiteiten, gezondheidsinrichtingen, maatwerkbedrijven, huishulp en andere sociale organisaties.

Elke avond, om 20u, werd aan onze cruciale sectoren gedacht, en werd het zware werk dat dagelijks geleverd wordt in de spotlights geplaatst. We hopen dat deze inspanningen ook na de coronacrisis niet vergeten worden...

Michaël De Gols
Directeur Unisoc



Unisoc in 2019

Dé werkgeverskoepel van de social profit in België


Voor ziekenhuizen, gezondheidszorg, gezins- en bejaardenzorg, bijzonder jeugd- en gehandicaptenzorg, maatwerkbedrijven, socioculturele sector, onderwijs en sociale organisaties.



4,3
VTE's
(ons team)

De ondernemers die unisoc vertegenwoordigt bieden persoonsgebonden diensten aan op het stuk van gezondheidszorg, welzijnszorg en cultuur (in de brede betekenis van het woord). Zij streven naar sociale welvaart en baseren zich hiervoor op een filosofie van solidariteit waarin sociale cohesie, emancipatie en levenskwaliteit van de gebruiker/patiënt centraal staan. Hun sociale dienstverlening beantwoordt aan de hoogste kwaliteitsnormen en is voor iedereen toegankelijk en betaalbaar.

43
uitgebrachte
adviezen
in de NAR



Streven naar een gezonde bevolking, in alle betekenissen van het woord, moet het doel zijn van elke zichzelf respecterende samenleving. Iedere sector in zorg, welzijn, cultuur, vorming en werk levert hiertoe een essentiële bijdrage.

“Kwalitatieve en toegankelijke zorg, welzijn, cultuur, vorming & werk zijn ook cruciale sociaal-economische beleidsinstrumenten. Ze geven een samenleving de nodige veerkracht om financieel-economische schokken op te vangen.”



20

CAO's afgesloten
in de NAR

4

CAO's afgesloten
in het PC 337

Door sectoren actief in zorg, welzijn, cultuur, vorming en werk te ondersteunen bouw je dus geen schuld op voor de toekomstige generaties. Het is in de eerste plaats een solidaire investering om de sociale cohesie te vrijwaren en de emancipatie en de levenskwaliteit van de burgers te garanderen.



“We horen wel eens vaker dat het toch geen kwaad kan om de sociale diensten op de markt te zetten zolang ze maar strikt gereguleerd zijn. In het begin lijkt dat allemaal beheersbaar, maar we onderschatten de dynamiek die we daarmee in gang trekken: van zodra deze diensten op de markt staan, komt alles op een hellend vlak omdat het beleid tegenover zeer sterke lobby's komt te staan die jaar na jaar zullen pushen naar meer deregulering in functie van de hoogste winstmarges. Ik ben het dus grondig oneens met diegenen, ook ter linkerzijde, die dan afkomen met de uitspraak van Mao: “Het maakt niet uit of de kat wit of zwart is, als hij maar muizen vangt”. Het is voor een reeks sectoren hoegenaamd geen bijzaak of het de profit of de social profit is die sociale diensten aanbiedt. Dat is geen kwestie van wantrouwen, maar eerder van grenzeloos vertrouwen dat commerciële marktspelers gaan doen waarvoor ze zijn opgericht: koste wat kost winst maken. Of eerder, met de minste kost winst maken en dus ten koste van kwetsbare mensen.”

- Chris Serroyen, diensthoofd ACV-studiedienst

Ondernemers voor mensen, met mensen

Als ondernemers streven de socialprofit-werkgevers naar een efficiënt, professioneel, innovatief en gezond beheer van hun onderneming. De waarden van duurzaam en ethisch verantwoord ondernemen en de principes van deugdelijk bestuur zijn verankerd in hun werking. Een socialprofitondernemer voegt daar nog een extra dimensie aan toe, namelijk een uitgesproken maatschappelijke doelstelling. Hij stelt zich ten dienste van het collectief belang om een antwoord te bieden op maatschappelijke problemen en noden. De socialprofitondernemer streeft naar een innovatieve, performante en professionele dienstverlening op maat van de behoeften en niet in functie van de financiële draagkracht van de gebruikers. Bovendien keert hij de eventuele winst niet uit, maar herinvesteert ze in het maatschappelijke doel.



“De social profit zet in op procesgebonden innovatie, op een innovatieve arbeidsorganisatie, op innovatie in de samenwerkingsverbanden, op sociale innovatie en in de ontwikkeling van kennis.”

2020

12
interne adviesgroepen
(sociaal recht, PC 337,
BTW en minimumlonen)



“ I’m delighted to get many of my goods and services from the private [profit] sector and much of my protection and infrastructure (law enforcement, highways, and so on) from the public sector. And I generally look to the plural [social profit] sector for the best of my professional services – higher education, hospital care – even when they are funded by the public sector and supplied by the private sector. We just have to be careful not to mix these sectors up, by allowing the dogma of the day to carry activities away from the sector where they function most appropriately. I no more want a private [profit] company patrolling my streets than I want a government department growing my cucumbers. And please keep the politicians and the businesspeople at arm’s length from the education of our children.”

- Henry Mintzberg

A group of about ten people are sitting in a circle around a campfire at night. The fire is bright and central, with sparks rising from it. The scene is dimly lit, with a blue light source, possibly a tent or a screen, in the background. The people are dressed in outdoor or casual attire. The overall atmosphere is one of a group gathering in a natural setting.

Belangenbehartiging door Unisoc



1 Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

Het jaar 2019 werd gekenmerkt door de inwerkingtreding van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat de vzw-wetgeving van 1921 opheft. Het is het resultaat van een wetgevend proces van meerdere jaren, gedurende hetwelk Unisoc haar best heeft gedaan om, ondanks een context die vaak ongunstig was voor de socialprofitsector en het verenigingsleven in het algemeen, haar stem te laten horen en te zorgen voor een nuttige bijdrage aan het werk van de federale regering en het federaal parlement. Het is zo dat Unisoc kon bekomen dat de nieuwe definitie van de vereniging (vzw of ivzw) rekening houdt met de realiteit en de noden van deze sector.

De inwerkingtreding van het WVV betekende echter niet dat het dossier was afgesloten. Er waren en zijn nog steeds veel vragen met betrekking tot de toepassing en de interpretatie ervan, en Unisoc heeft haar inspanningen bij het kabinet van de minister van Justitie en bij de FOD Justitie voortgezet.

Op vraag van en dankzij de opvolging van Unisoc voorziet een wetsvoorstel dat in 2019 in werking is getreden trouwens in de verplichting voor het kabinet van de minister van Justitie om een jaarlijkse officieuze coördinatie te publiceren van de bepalingen van het WVV, van het WER (Wetboek van economisch recht) en van hun respectieve uitvoeringsbesluiten met het oog op een betere leesbaarheid van deze vrij ingewikkelde wetgeving voor de verenigingen. De eerste editie van deze officieuze coördinatie werd wel degelijk gepubliceerd in 2019. Het is ook met het oog op een goede leesbaarheid en met de medewerking van Unisoc dat er een koninklijk besluit werd gepubliceerd met een concordantietabel van de bepalingen van het WVV en deze van de wet van 1921.

Bovendien heeft Unisoc diverse contacten opgenomen met de FOD Justitie om een reeks fouten te laten rechtzetten in de nieuwe vzw-brochure die werd uitgegeven door de overheid ingevolge de inwerkingtreding van het WVV.

In het kielzog van het WVV werd een wetsvoorstel ingediend bij de Kamer van volksvertegenwoordigers met het oog op de invoering van een 'giftenregister' voor de vzw's en de veralgemening van de verplichting om de jaarrekeningen in te dienen bij de Nationale Bank van België. Dit wetsinitiatief - met een aanpak ingegeven door een veralgemeend en ongedifferentieerd wantrouwen ten aanzien van de verenigingswereld - was van dien aard dat het de vzw's enorm in de problemen zou brengen door de administratieve overlast en de financiële meerkost. Na heel wat inspanningen heeft Unisoc de stemming van dit wetsvoorstel kunnen verhinderen.

Hoewel dit wetsvoorstel niet werd gestemd, werd er toch een koninklijk besluit gepubliceerd dat uitvoering geeft aan het WVV en dat de veralgemeende verplichting bevat tot neerlegging van de jaarrekeningen van de vzw's bij de Nationale Bank van België. Unisoc heeft dus haar verantwoordelijkheid opgenomen om een beroep tot nietigverklaring in te dienen bij de Raad van State tegen deze onwettige akte en blijft dit dossier van nabij volgen.

Vervolgens kregen veel organisaties ook te maken met griffies die, bovenop de door de WVV gestelde voorwaarden, aanvullende voorwaarden stelden aan de neerlegging van de statuten. Daarom stuurde Unisoc een brief aan de minister van Justitie Koen Geens met het verzoek om in te grijpen en de griffies te herinneren aan de regels van het WVV.



“ Het ontwerp van Wetboek van vennootschappen en verenigingen heeft geleid tot interessante inhoudelijke debatten bij de vzw's. Er waren in eerste instantie vragen betreffende het ontbreken van een winstoogmerk en de mogelijkheid voor een vzw om diensten te verlenen aan haar leden. Recent werd de strijd aangeboden tegen de verplichting om een giftenregister bij te houden, een verplichting die vandaag is afgeketst. Goede juridische argumenten volstaan echter niet in discussies, je moet namelijk ook druk kunnen uitoefenen. Ik geef toe dat ik aanvankelijk bang was dat de vzw's elk op hun eigen houtje zouden gaan lobbyen. Maar neen, UNISOC slaagde erin om de verenigingen samen te brengen om op te treden als één belangrijke gesprekspartner, wat ervoor heeft gezorgd dat er werd geluisterd. Uiteraard zijn er mensen die niet tevreden zijn of die nostalgisch zijn. We mogen echter stellen dat de socialprofitsector erin is geslaagd om het essentiële veilig te stellen in een ambitieuze hervorming waarbij de sector dreigde te verdwalen in een wirwar van teksten.”

**- Michel Davagle, juridisch adviseur
vzw's SEMAFOR en SEMAFORMA**

“ Minister van justitie Koen Geens lanceerde bij het begin van de legislatuur zijn plannen voor een eengemaakt Wetboek van vennootschappen en verenigingen (“WVV”). Unisoc ging proactief aan de slag en analyseerde de eerste officiële ontwerp teksten met een aantal experts vzw-recht, nog vóór de formele neerlegging in de kamer van het wetsontwerp nr. 3119. Unisoc en de social profit werkgevers waren zelf geen vragende partij om de vzw-wet in te kantelen in het WVV. De minister hield echter vast aan deze principiële keuze, maar heeft wel geluisterd naar de standpunten van Unisoc en de vragen tot bijsturing van de oorspronkelijke teksten. Vele ervan werden weerhouden en konden alzo het wetsontwerp nr. 3119 nog in gunstige zin bijsturen. Unisoc heeft ook een aantal opleidingen over het nieuwe recht georganiseerd, onder meer in samenwerking met impact advocaten. Het nieuwe vzw-recht uit het WVV wordt vandaag relatief vlot toegepast. Er is één belangrijke caveat: de afschaffing van de beperkingen op “handelsactiviteiten” in artikel 1:2 WVV. Unisoc doet er goed aan de gevolgen in en bijsturing van andere regelgeving (zoals het fiscaal recht, de vrijwilligerswetgeving, de staatssteun, de eerlijke handelspraktijken, etc.) alsook het risico op oneigenlijk gebruik van vzw’s proactief verder te blijven opvolgen.”

**- Marleen Deneef, Prof. Dr. KU Leuven-campus Brussel,
oprichter impact advocaten, bestuurder Esela**



“ De nauwe samenwerking tussen UNISOC en de cdH is vruchtbaar geweest voor de verdediging van de belangen van de verenigingen. UNISOC is heel actief geweest in het opvolgen van de hervorming van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) evenals van het wetsvoorstel voor het giftenregister van de regering Michel, dat nieuwe lasten wou opleggen aan de verenigingen. Dankzij deze goede samenwerking hebben wij belangrijke amendementen kunnen indienen voor het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, en wij hebben de invoering van dit giftenregister - dat alle verenigingen zou hebben onderworpen aan een controle- en publicatieverplichting van elke kleine gift - kunnen verhinderen. UNISOC heeft ook het wetsvoorstel van de cdH actief ondersteund dat gericht is op de opzet van een officieuze coördinatie van de wetteksten van toepassing op de vzw's, teneinde de leesbaarheid ervan te vereenvoudigen. UNISOC (met sterk beperkte middelen naar het voorbeeld van de hele sector) staat in voor de objectivering en de analyse van wetsontwerpen en vormt een directe schakel tussen de verenigingen en het federale niveau, en zoekt naar een evenwicht tussen de standpunten van de verenigingen van de verschillende taalgemeenschappen. Wij wensen dat haar intern werk evenals de grootschalige mobilisering van de sector de komende jaren zorgen voor een bewustwording bij alle politieke formaties van het reële gewicht van de verenigingssector en van het belang om deze sterk te ondersteunen.”

- Damien De Vroey
medewerker groep cdH, Kamer van volksvertegenwoordigers

Infosessies die Unisoc over dit thema organiseerde

Unisoc organiseerde in 2019 maar liefst drie infosessies over het nieuwe wetboek: één in april, net voor de inwerkingtreding van de nieuwe wet, en twee sessies in oktober (afzonderlijk Nederlands- en Franstalig), in samenwerking met zusterorganisatie BRUXEO om de ledenfederaties en socialprofitondernemingen te helpen bij de uitvoering van de nieuwe wetgeving. Volgende onderwerpen kwamen onder meer aan bod: de nieuwe definitie van de vereniging, de aansprakelijkheid van bestuurders, de hervorming van de verschillende organen van de vzw, de fiscaliteit, de dwingende bepalingen en de overgangsmatregelen.



Marleen Denef en Coralie Mattelaer (Impact Advocaten), Filiz Korkmazer (kabinet Geens), Michel Davagle (Anthémis), Michel Coipel (UNamur), Karin Toussaint (AES-AISF), Xavier Gérard (Nibelle Law), Tom Bonne (Universiteit Hasselt), Sabine Garroy (Université de Liège) en Mehmet Saygin (Unisoc)



29 maart 2019, 4 en 5 oktober 2019

2 Interprofessioneel Akkoord 2019-2020

Iedere twee jaar legt de Groep van 10 het werkprogramma voor de sociale partners vast. Dit werkprogramma wordt vervolgens voor een groot deel uitgewerkt op het niveau van de Nationale Arbeidsraad waar Unisoc erover kan waken dat er ook rekening gehouden wordt met de belangen en specificiteit van socialprofitondernemers. In 2019 werd het interprofessioneel akkoord door één vakbond niet goedgekeurd, maar toch bleef het geen dode letter.

Onderwerpen die hier naar goede gewoonte aan bod komen, zijn enerzijds de loonnorm (die bepaalt hoeveel de loonkosten mogen stijgen), en anderzijds de verlengingen van een heel aantal maatregelen waaronder SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) en tijdskrediet. Allemaal complexe materies die ook hun directe impact hebben op sectoraal en ondernemingsniveau waardoor informatie uit de eerste hand van Unisoc heel belangrijk is. De Nationale Arbeidsraad sloot hierover in april 2019 maar liefst 16 CAO's af.



“ In alle luwte, zoeken naar akkoorden. Soms lukt het, soms niet. Het ontwerp IPA dat de Groep van Tien had onderhandeld voor de jaren 2019-2020 is uiteindelijk niet goedgekeurd geraakt. Dat was evenwel niet het einde van het sociaal overleg! De Regering heeft de knoop rond de loonmarge zelf doorgehakt - zonder noemenswaardige sociale conflicten hierover. Binnen de NAR zijn heel wat elementen van dat ontwerp-IPA in de loop van 2019 uitgevoerd, niet in het minst de verdeling van de welvaartsenveloppe voor de verhoging van de sociale uitkeringen, adviezen voor de uitvoering van de Tax shift in de social profit, de verdere uitbouw van de tweede pijler pensioenen voor arbeiders en bedienden en de verlenging van de SWT en Landingsbanen. Maar ook in de NAR strandden enkele dossiers van het ontwerp-IPA: het minimumloon en de activering van de opzeguitkeringen. In de NAR blijven we zoeken naar consensus binnen de marges van het mandaat dat de leden kunnen geven. Dat garandeert gedragenheid en geeft een bijzonder gezag als er een akkoord komt. En zelfs als het niet lukte is het werk niet voor niets geweest. Die thema's komen hoe dan ook terug.”

- Paul Windey
erevoorzitter Nationale Arbeidsraad



“ De sociale partners bereikten in 2019 geen formeel akkoord over de voorziene verhoging van het minimumloon met 1,1%, noch over voorstellen voor een verdere verhoging. Belangrijk voor de maatwerkbedrijven is tevens de financiering van een verhoging: deze kan alleen dan gerealiseerd worden als er op regelgevend vlak voor de werkgevers een garantie is met betrekking tot de compensatie van de meerkost.”

- **Stef De Cock**
senior adviseur beleid Groep Maatwerk

Drie andere onderwerpen die in het sociaal overleg aan bod kwamen, waren de verhoging van het minimumloon, inzetbaarheidsverhogende maatregelen en de mobiliteit.

Verhoging minimumloon

Omdat de laatste aanpassing van het interprofessioneel minimumloon (CAO nr. 43) bovenop de index al dateerde van 2008, vroeg het gemeenschappelijk vakbondsfront een verhoging van het interprofessioneel minimumloon. Deze verhoging betekent natuurlijk voor heel wat sectoren een verhoging van de loonkost. Daarom werd er besloten om in twee fasen te werken. Een verhoging van het minimumloon met 1,1 % per 1 juli 2019, gevolgd door een tweede verhoging die nog nader bepaald moest worden tijdens een werkgroep in de Nationale Arbeidsraad. Belangrijk tijdens de werkzaamheden rond deze tweede verhoging was dat ook voorzien moest worden in een gepaste compensatie voor werkgevers die getroffen worden door een verhoging van het minimumloon. Doordat de voorgestelde verhogingen voor één vakbond te laag waren, werd hier nooit een akkoord over bereikt.

Inzetbaarheidsverhogende maatregelen

De inzetbaarheidsverhogende maatregelen, ingevoerd door de wet op het Eenheidsstatuut, moeten voorzien worden voor werknemers met een opzegtermijn (of evenwaardige vergoeding) van minstens 30 weken. De maatregelen zelf moeten een waarde hebben van 1/3e van de waarde van de opzegtermijn waarop de werknemer recht heeft. De bedoeling van deze maatregelen is om werknemers die ontslagen worden snel aan nieuw werk te helpen door hen mobieler te maken op de arbeidsmarkt.



Al is het doel van deze maatregel lovenswaardig, de uitwerking ervan, zeker in de socialprofitsector, is uitermate complex en stoot op heel wat problemen. Zo is in de sociale sector de financiering van de opzegtermijn gelinkt aan prestaties en vormen de beoogde maatregelen een belangrijke kost voor de werkgevers uit de socialprofitsector. Deze maatregel is momenteel van de onderhandelingstafel verdwenen.

“Al is het doel van de maatregelen lovenswaardig, de uitwerking (zeker in de social profit) is uitermate complex.”

Mobiliteit

Op het gebied van mobiliteit, hebben de sociale partners een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 nonies afgesloten betreffende de financiële tussenkomst van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van werknemers.

De nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst wil de financiële tussenkomst vanaf 1 juli 2019 verhogen tot 70 % voor het openbaar vervoer dat georganiseerd wordt door de NMBS. Vanaf 1 juli 2020 zal daarenboven de minimumgrens van 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, opgeheven worden voor de tussenkomst van de werkgever voor het openbaar vervoer dat niet per trein gebeurt (tram, metro, bus of waterbus).



3

UBO register

Als gevolg van een richtlijn van de Europese Unie inzake de strijd tegen het witwassen van geld en terrorismefinanciering, heeft de Belgische federale wetgever eind 2017 een omzettingswet aangenomen. Deze wetgeving voorziet onder meer in de invoering van een 'register van uiteindelijk begunstigden', ook wel 'UBO-register' genoemd (UBO voor 'Ultimate Beneficiary Owner', het Engelse equivalent van uiteindelijk begunstigde).

De socialprofitsector heeft geen enkel probleem met het transparantiebeginsel. Deze sector wordt echter al enkele jaren geconfronteerd met een administratieve overlast die de sector belet om zich te concentreren op zijn opdrachten van algemeen belang. Het UBO-register, dat geacht wordt bepaalde informatie over de vzw's (en de rechtspersonen in het algemeen) te bundelen, fungeert als dubbel van een reeds bestaand register, namelijk de KBO (Kruispuntbank van Ondernemingen). Bovendien legt de Europese richtlijn de lidstaten niet op om een nieuw register te creëren; ze mogen een bestaand register verbeteren als dat bestaat. Dat is het geval in België maar de wetgever heeft een maximalistische keuze gemaakt, zonder enig voorafgaand overleg met de socialprofitsector en Unisoc, die deze vertegenwoordigt.

“ Het UBO-register was totaal niet aangepast aan de realiteit van verenigingen.”

Het is dan ook heel logisch dat dit UBO-register totaal niet aangepast was aan de realiteit van de verenigingen en werd ontworpen op maat van de handelsvennootschappen. Daarom is Unisoc nauw beginnen samenwerken met de AA Thesaurie van de FOD Financiën, belast met het uitvoeren van de wet van 2017. Dit werk heeft heel wat verbeteringen en vereenvoudigingen van het UBO-register mogelijk gemaakt. De FAQ van de AA Thesaurie bevat, vaak tekstueel, bepaalde verbeteringen aangebracht naar aanleiding van onze werkvergaderingen. Twee door de AA Thesaurie gevalideerde nota's konden gepubliceerd worden op de website van Unisoc. Een videohandleiding die specifiek bestemd is voor de vzw's werd door de AA Thesaurie gepubliceerd op vraag van en met medewerking van Unisoc, dat bovendien heel wat interpretatievragen vanuit de verenigingswereld heeft doorgegeven aan de administratie, waarmee het contact constructief en efficiënt is.

Infosessies die Unisoc over dit thema organiseerde

De invoering van een register van uiteindelijke begunstigen (UBO-register) was een bron van ongerustheid voor de socialprofitondernemingen. Aan deze verplichting moest door ondernemingen voldaan worden voor 30 september 2019. Daarom nam Unisoc contact met de AA Thesaurie van de FOD Financiën om een antwoord te krijgen op de gestelde vragen en tot oplossingen te komen voor de problemen waar mee sociale ondernemingen geconfronteerd werden.

Via deze informatiesessie heeft Unisoc enerzijds een rechtstreeks contact bevorderd van haar leden met de AA Thesaurie en werd anderzijds ingaan op de verduidelijkingen die verkregen werd van de AA Thesaurie. Het wettelijk kader werd daarnaast toegelicht en via een workshop volgde een demonstratie van hoe de aangifte praktisch in zijn werk gaat.



Alexandre Taymans en Sébastien Guillaume
(AA Thesaurie van de FOD Financiën)



5 september



4 Diversiteit

EVA Commissie

Unisoc is een actief lid van de Evaluatiecommissie (commissie opgericht in 2015, belast met de evaluatie van de federale antidiscriminatiewetten en waarin met name persoonlijkheden zetelen uit de juridische wereld evenals vertegenwoordigers van de federale interprofessionele sociale partners).

Om haar werkzaamheden te voeden, organiseerde de Evaluatiecommissie in 2019 een twaalftal hoorzittingen met zowel openbare instellingen als actoren van het maatschappelijk middenveld, georganiseerd zowel per activiteitensector als op basis van 'beschermde criteria' (religieuze of filosofische overtuiging, geslacht, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, enz.).

Als organisatie van werkgevers die activiteiten uitoefenen ter bevordering van waarden als gelijkheid, non-discriminatie, solidariteit en gerechtigheid heeft Unisoc veel tijd besteed aan de voorbereiding van en de medewerking aan deze werkzaamheden en hoorzittingen. De bedoeling van de werkzaamheden van de Evaluatiecommissie bestaat erin om in 2021 een rapport te publiceren met aanbevelingen en verbeteringsvoorstellen met betrekking tot de huidige wetgeving.



“De Evaluatiecommissie van de antidiscriminatiewetten startte haar werkzaamheden in 2016. Vanaf het begin speelden de vertegenwoordigers van de sociale partners een belangrijke rol in deze werkzaamheden. Op basis van hun grondige kennis van de arbeidsmarkt en van de specifieke uitdagingen die het uitwerken van antidiscriminatiebepalingen voor relaties tussen werknemers en werkgevers impliceert, konden de sociale partners hun bijdrage leveren aan de werkzaamheden van de commissie, om de zaken te doen vooruitgaan. In het voorbije jaar heeft de Commissie hoorzittingen georganiseerd om de actoren op het terrein de mogelijkheid te bieden hun ervaringen te delen, en om de moeilijkheden bij discriminerende situaties bloot te leggen. Zowel wat de keuze van de gesprekspartners betreft, als op het stuk van kritische reflectie over de moeilijkheden die de actoren op het terrein melden, heeft Unisoc volop haar rol gespeeld en geholpen om de debatten binnen de Commissie op substantiële wijze te voeden.”

- Patrick Wautelet, advocaat, vicedecaan faculteit rechten universiteit van Luik en coördinator van de Evaluatiecommissie

“2019 was voor de Expertencommissie die de federale antidiscriminatiewetgeving evalueert een druk jaar. Tal van hoorzittingen rond specifieke thema's vonden plaats en dit naar aanloop van het eindrapport dat de Commissie tegen mei 2021 opstelt. Ondanks het intens programma kon de Commissie rekenen op de trouwe inzet van haar leden, zo ook van de werknemers- en werkgeversorganisaties als Unisoc. Hiervoor uiteraard onze oprechte dank.”

- Tine Claus, Cel Gelijke Kansen (FOD Justitie) secretariaat van de Expertencommissie



“ Op 18 december 2019 ondertekenden Unia en de werkgeversorganisaties in ons land een samenwerkingsakkoord. Voor het eerste formaliseerden Unia en de werkgeverskoepels zo hun voornemen om in de toekomst nauwer te gaan samenwerken rond het promoten van diversiteit en het aanpakken van discriminatie. Voor Unia is het een grote meerwaarde dat Unisoc, als werkgeverskoepel van de socialprofitsector in België, ook mee z'n schouders onder dit initiatief heeft gezet. Het was bemoedigend om te zien hoe Unisoc van bij het begin mee heeft nagedacht hoe Unia en Unisoc via dit akkoord elkaars werking kunnen versterken. Unia kijkt er dan ook naar uit naar een vlotte samenwerking in de komende jaren.”

- **Els Keytsman en Patrick Charlier**
directeur en adjunct-directeur Unia

Samenwerkingsovereenkomst Unia

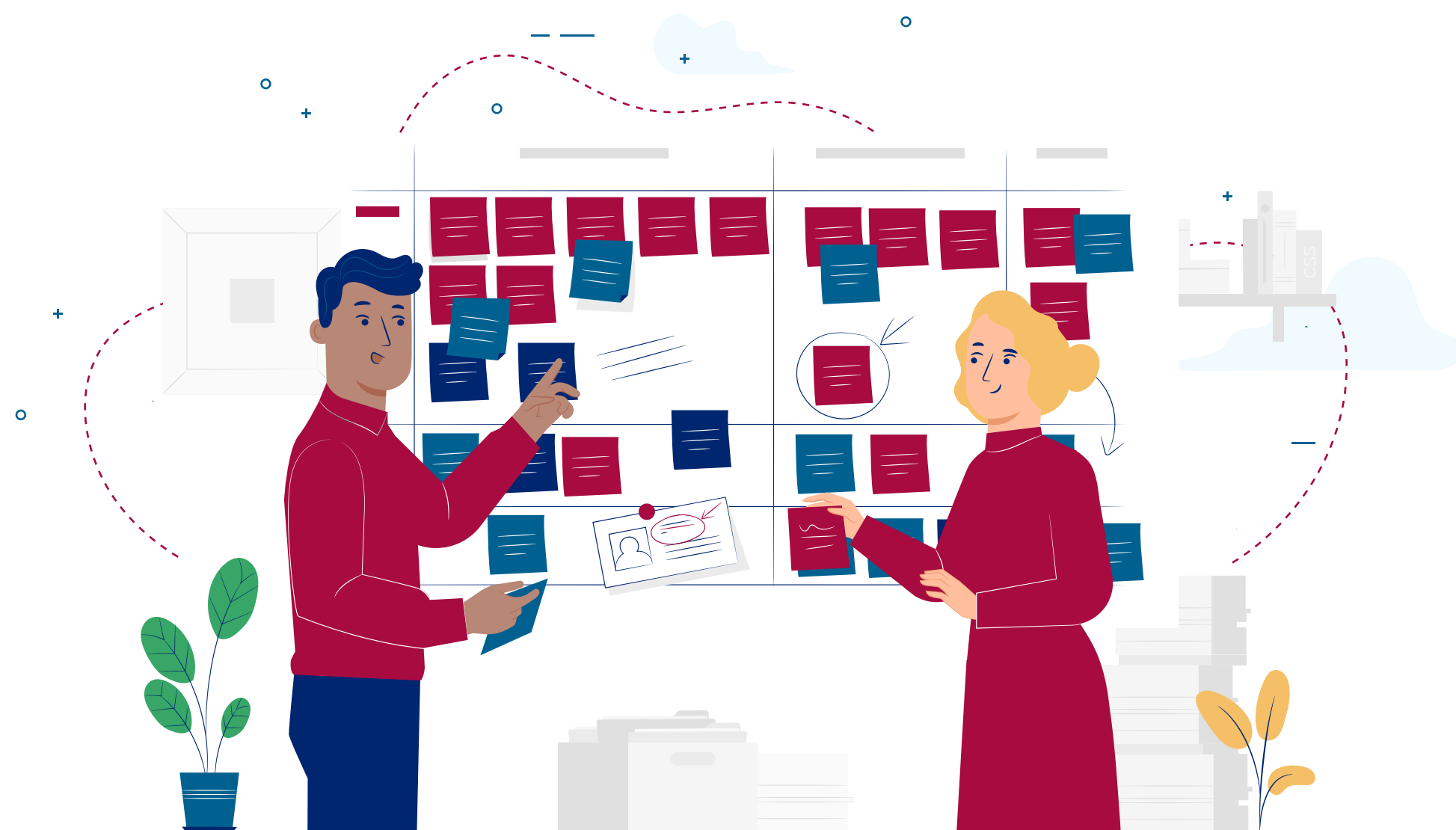
In 2019 werd een belangrijk project afgerond met betrekking tot de diversiteit in bedrijven, namelijk het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst tussen Unia (openbare instelling belast met het laten naleven van de verschillende antidiscriminatie wetten) en alle werkgeversorganisaties (BECI, Boerenbond, VBO, UCM, UNIZO, UWE, VOKA en Unisoc).

Unisocheeft zich actief geëngageerd opdat deze samenwerkingsovereenkomst zo evenwichtig en constructief mogelijk zou zijn, rekening houdend met zowel de realiteit van de ondernemingen als de bevordering van de principes die het DNA vormen van de socialprofitsector: gelijkheid, non-discriminatie, solidariteit en gerechtigheid.

Met deze samenwerkingsovereenkomst wil Unisoc de dialoog met Unia verder ontwikkelen en formaliseren, wat zou moeten leiden tot een wederzijdse versterking. Op deze manier willen we de werkgevers helpen bij hun inspanningen voor meer diversiteit, kennis en het naleven van de antidiscriminatie wetgeving. Wij engageren ons om samen te werken rond vier pijlers: opvoeding, oriëntatie en opleiding, uitwisseling van juridische expertise, politieke samenwerking en communicatie.

5

Een greep uit de andere projecten



Externe infosessies

Naast de infosessies die Unisoc zelf organiseerde over het wetboek van vennootschappen en verenigingen en het UBO-register, namen de medewerkers van Unisoc ook de tijd om bij meerdere federaties presentaties te gaan geven over deze zeer actuele onderwerpen. Naast de informatieve zijde van deze ontmoetingen, biedt dit voor de medewerkers van Unisoc ook de mogelijkheid om interessante uitwisselingen te hebben met mensen vanop de werkvloer.

Daarnaast werd Unisoc gevraagd om haar expertise te delen tijdens infomomenten over “wegwijs in de tewerkstellingsmaatregelen” (uitleg over de structurele lastenverlaging en de sociale Maribel), het zelfroosteren (meer vrijheid bieden in het plannen van uurroosters) en over diversiteit.

FEEDBACK VAN EEN LID

“Waardevolle samenwerking met UNISOC tijdens een informatiesessie voor onze leden over de nieuwigheden betreffende de vzw's. De tussenkomst werd sterk gewaardeerd door FILE en de deelnemers. De expertise over de materie en de kennis van het dossier waren een troef die ons in staat stelde correcte en nuttige informatie te verstrekken aan de deelnemers.”

- Carine Delrée
juridisch adviseur FILE asbl



“ Sociale verkiezingen zijn een belangrijke gebeurtenis die het sociaal overleg in ondernemingen in de schijnwerpers zet. De moeilijke periode die we in 2020 doormaken (corona-crisis) toont aan hoe belangrijk dit overleg is om de continuïteit van het functioneren van ondernemingen uit de essentiële sectoren, te waarborgen en tegelijkertijd degelijke en veilige werkomstandigheden voor de werknemers te garanderen.

Dit geldt des te meer voor de socialprofitondernemingen aangezien het aantal sociale overlegorganen opgericht in deze ondernemingen, verhoudingsgewijs zeer groot is. De resultaten van de verkiezingen van 2016 tonen aan dat 1176 van de 3782 ondernemingen die verkiezingen voor een raad moesten houden, in de socialprofitsector werkzaam waren. Voor de comités waren dit 2193 socialprofitondernemingen op een totaal van 6953 ondernemingen.

De steun van Unisoc, in rechtstreekse samenwerking met de FOD Werkgelegenheid voor de organisatie van de informatiesessies, is essentieel om deze moeilijke periode zonder al te veel moeilijkheden door te komen. Unisoc heeft zo haar missie tot ondersteuning van de human resources managers van socialprofitondernemingen volbracht en heeft hen in staat gesteld te profiteren van haar bijzondere positie binnen het interprofessioneel sociaal overleg.”



**- Michel De Gols, ere-directeur-generaal
AD Individuele Arbeidsbetrekkingen FOD WASO**

Infosessie sociale verkiezingen

Zoals elke vier jaar zouden in mei 2020 sociale verkiezingen worden georganiseerd voor de instelling of vernieuwing van ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk, die de kern vormen van het sociaal overleg binnen de ondernemingen. Ze worden voorafgegaan door een lange en complexe procedure die bijna zes maanden duurt. Om de ondernemingen uit de verschillende socialprofitsectoren te helpen, heeft Unisoc een informatiecampagne georganiseerd; hiermee bevordert Unisoc ook het sociaal overleg zelf.

Op 7 november 2019, iets meer dan een maand voor de start van de procedure, organiseerde Unisoc met medewerking van specialisten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg informatiesessies in het Frans en het Nederlands. Zij hebben zowel de verkiezingsprocedure als de werking van het elektronische platform dat ter beschikking wordt gesteld van de organisatoren van de sociale verkiezingen (met de nadruk op de nieuwigheden voor 2020) aan de orde gesteld. Naast de informatiesessies heeft Unisoc tijdens de hele verkiezingsprocedure op zijn website gedetailleerde informatiebladen over de opeenvolgende fasen van deze procedure ter beschikking gesteld.



Michel De Gols, Sarah Depuydt, Ellie Dewaele,
Andreina Marredda en Souhaila Horma Laroussi
(allen FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)



7 november

Bezoeken aan de politieke partijen

De drievoudige verkiezingen (federaal, regionaal en Europees) op 26 mei 2019 waren voor Unisoc de gelegenheid om, samen met haar zusterorganisaties UNIPSO en BRUXEO, de voorzitters en/of kandidaten van de belangrijkste politieke partijen en hun naaste medewerkers te ontmoeten.

De politieke bijeenkomsten hadden verschillende doelstellingen: onze werkgeversorganisaties voorstellen, het belang van de socialprofitsector onderstrepen, ons opwerpen als betrouwbare partners bij de uitwerking van nieuw sociaal en economisch beleid, en ten slotte de praktische aanbevelingen die in onze memoranda zijn opgenomen, toelichten. Dankzij deze bijeenkomsten konden we nauwe banden ontwikkelen met vertegenwoordigers van de overheid.

Ontbijtvergadering met de Belgische vertegenwoordigers van het Europees Parlement

Daarnaast organiseerde Unisoc een lunch in het Europees Parlement met Belgische Europarlementariërs om Unisoc voor te stellen en ons Europees memorandum te verdedigen.

Unisoc is immers belast met de verdediging en de vertegenwoordiging van de social-profitsector op federaal en Europees niveau, wat wordt bereikt door haar actieve betrokkenheid bij de officiële organen van de Europese sociale dialoog via haar lidmaatschap van CEEP, de Europese vertegenwoordiger van de werkgevers die actief zijn in de diensten van algemeen belang (DAB), maar ook door een standpunt in te nemen ten aanzien van de belangrijkste thema's op de Europese politieke agenda. In totaal namen 12 parlementsleden van 8 verschillende politieke partijen deel aan de vergadering.

“ In mijn functie is het mijn plicht om in contact te blijven met de realiteit in het werkveld, hetzij door bezoeken ter plaatse, hetzij door u in het Parlement te ontvangen en op die manier uw ervaring te delen. Dat is een essentieel onderdeel van een verantwoorde besluitvorming met volledige kennis van zaken.”

- Marc Tarabella
lid Europees parlement

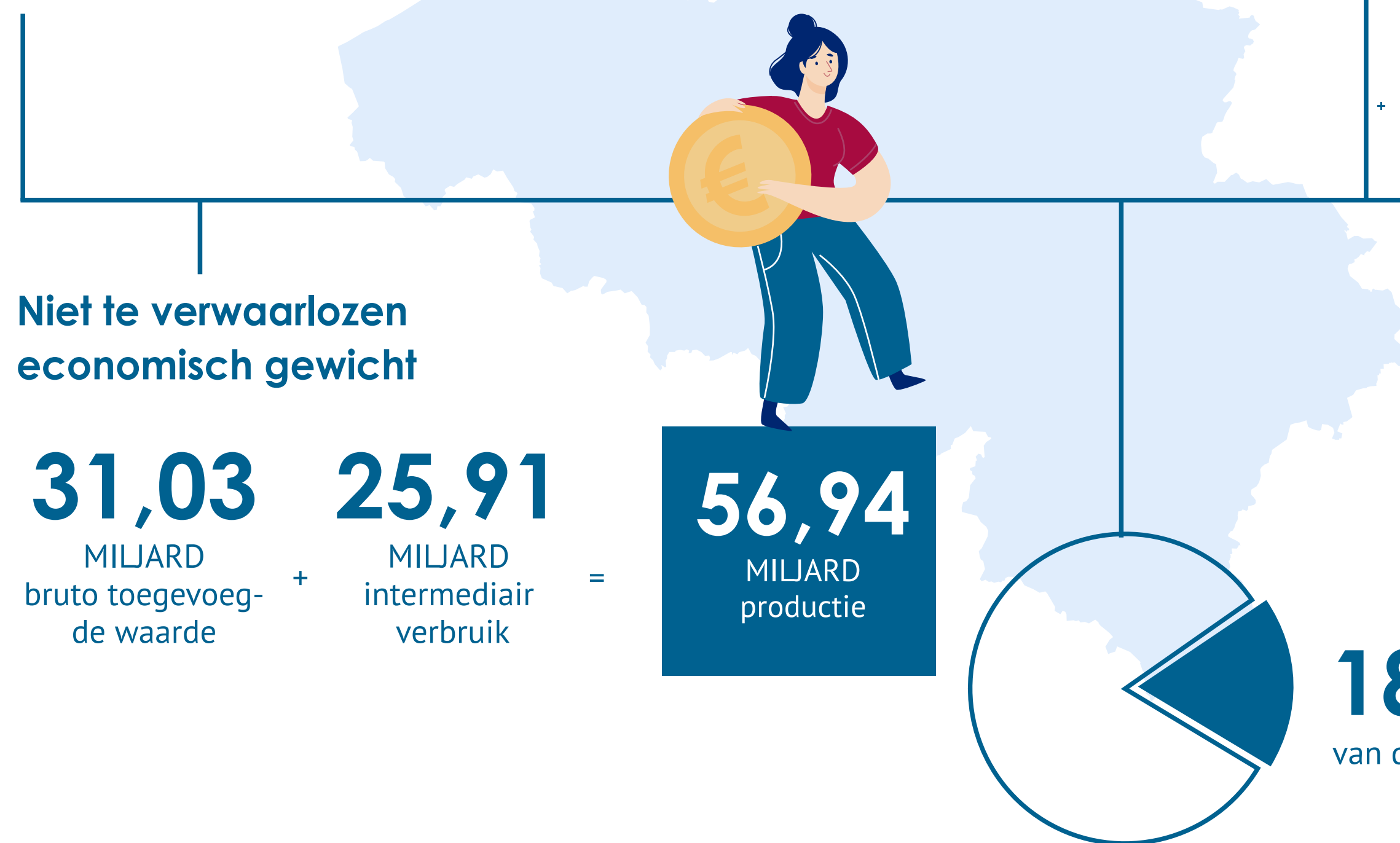
Een Europees beleid
op maat van de
burger kan niet
zonder de versterking
van de social profit

SOCIAL
PROFIT



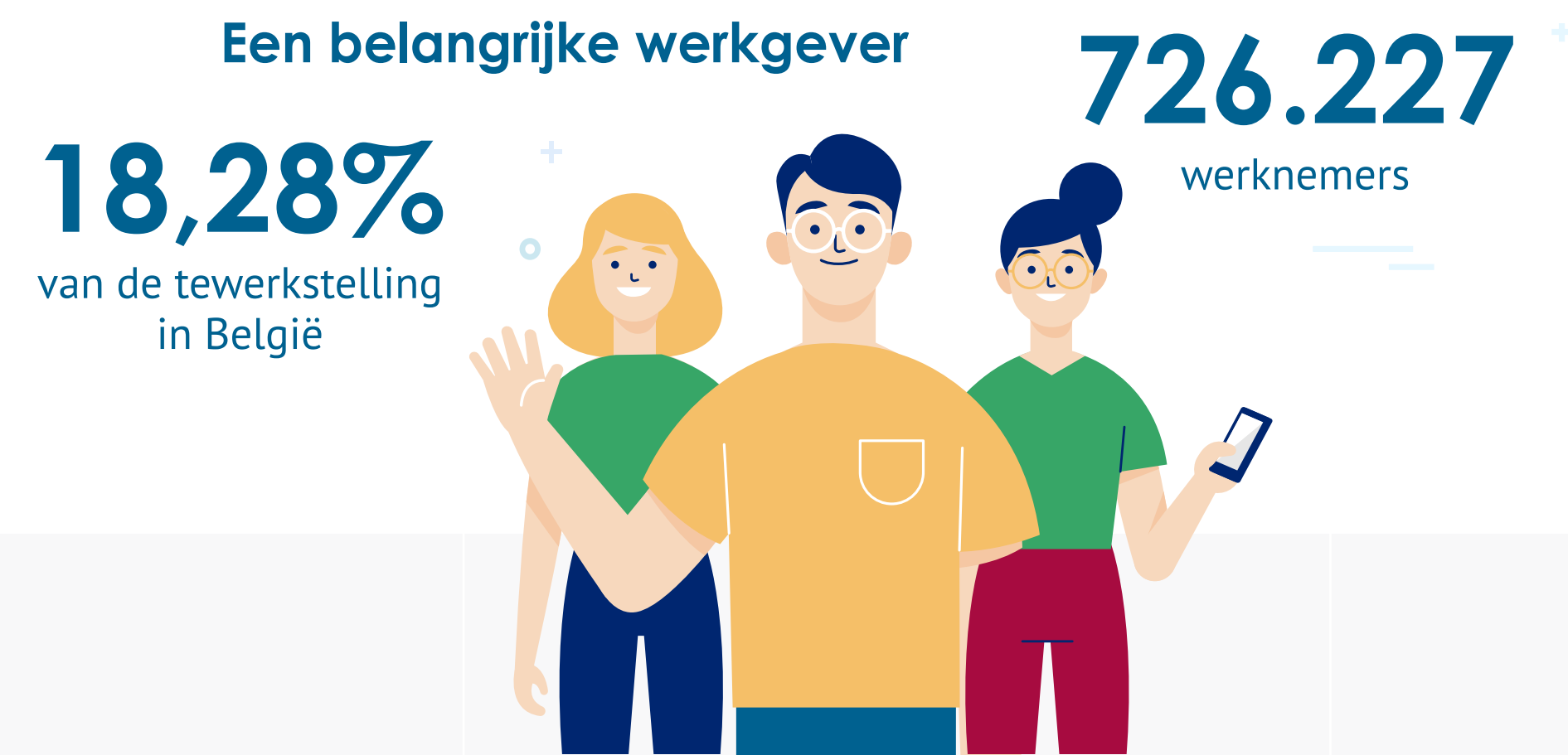
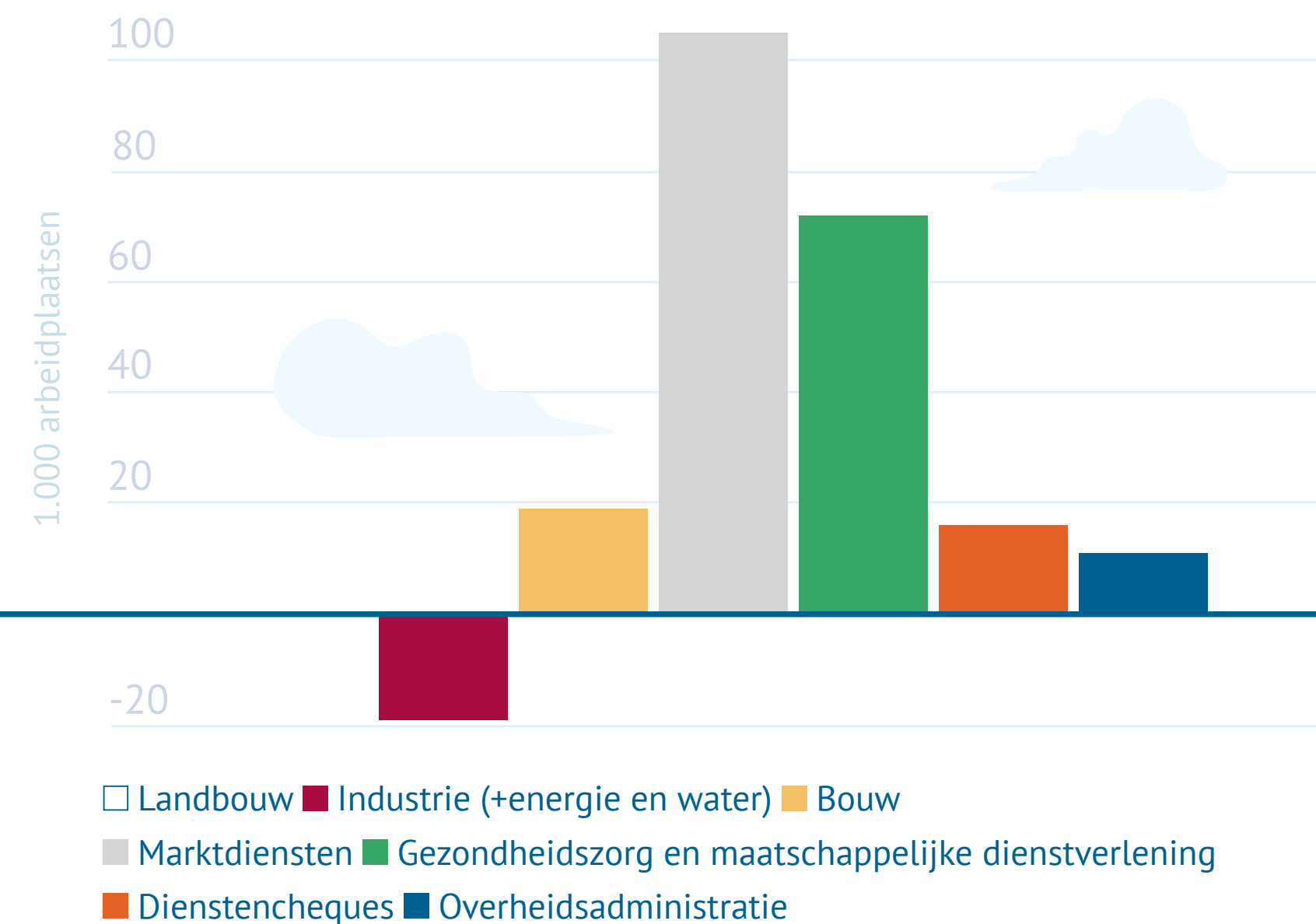
De social profit in beeld

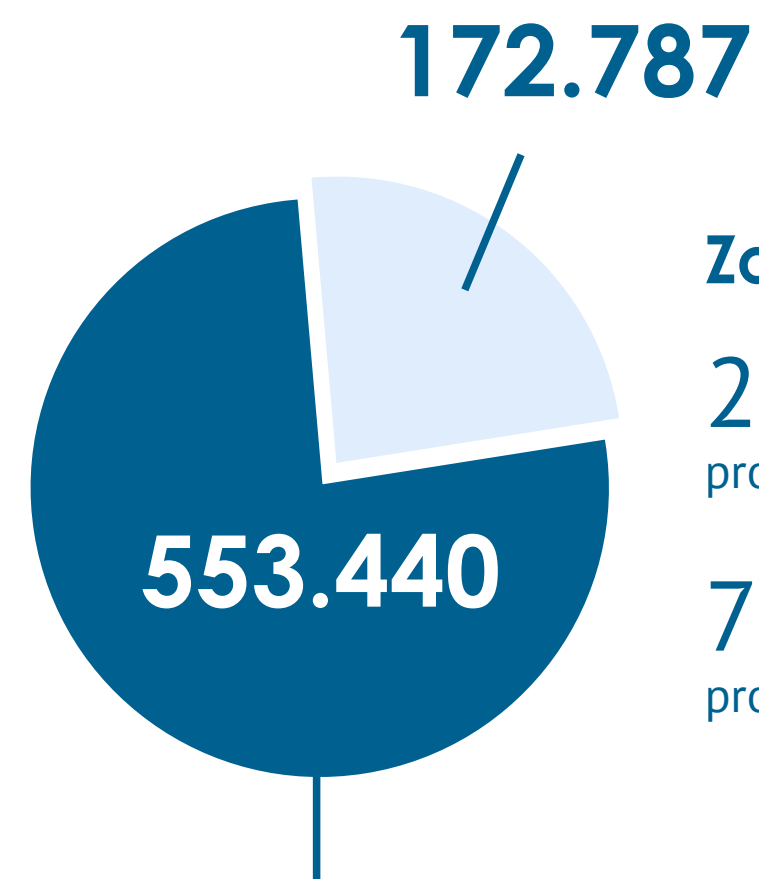
Een hoofdrolspeler in het Belgische Sociaal-economische landschap



Motor van de stijging van de tewerkstelling

Vooruitzichten over de stijging van de tewerkstelling in België tussen 2018 en 2024





Zowel privaat als publiek

24% van de werknemers uit de social profit werkt in de publieke sector

76% van de werknemers uit de social profit werkt in de private sector



Actief in verschillende sectoren

	Plaatsen	Aandeel in % socialprofitsector
Onderwijs (PC 152 en 225)	18.910	3,36%
Kunstensector (PC 304)	7.069	1,26%
Gezins- en bejaardenhulp (PC 318)	40.170	7,14%
Opvoeding en huisvesting (PC 319)	71.517	12,71%
Beschutte en sociale werkplaatsen (PC 327)	39.501	7,02%
Socioculturele sector (PC 329)	48.115	8,55%
Gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330)	265.674	47,23%
Welzijns- en gezondheidssector (PC 331 en 332)	24.617	4,38%
Residuaire socialprofitsector (PC 337)	46.942	8,35%

Motor van zingeving en sociale verbondenheid

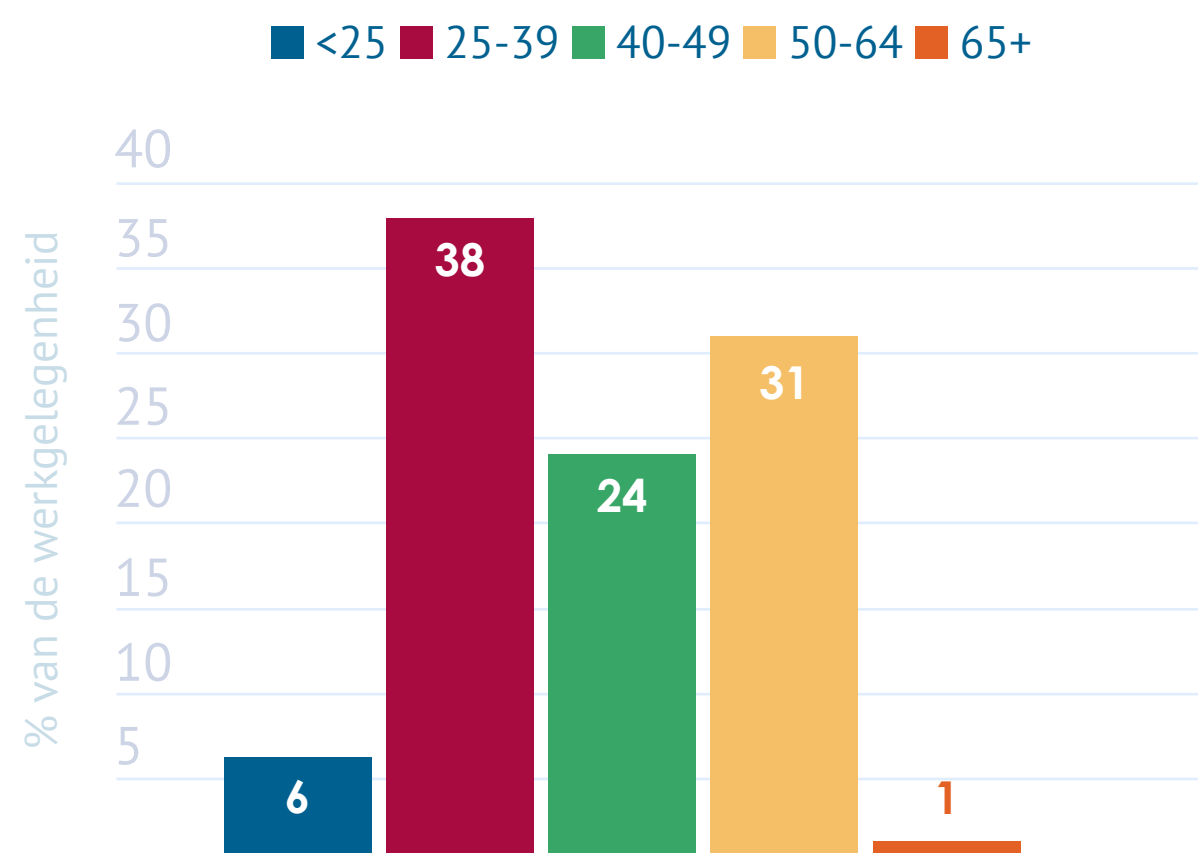


1.166.000
onbaatzuchtige
vrijwilligers

Een sector met aandacht voor de vergrijzing

1/3

werknemers is ouder dan 50 jaar in de social profit



+75%

van de werknemers uit de social profit zijn vrouwen

1/5

meer dan 1 vrouw op 5 die in België werkt is werkzaam in onze sector



Een vrouwelijke sector

Meer cijfers over de kenmerken van onze sector, werknemers, economische indicatoren, vrijwilligerswerk, takshift of sociale maribel vind je op www.unisoc.be/infografiek

16,6% in 2018
22,2% in 2040
van de gebruikers van onze diensten is...

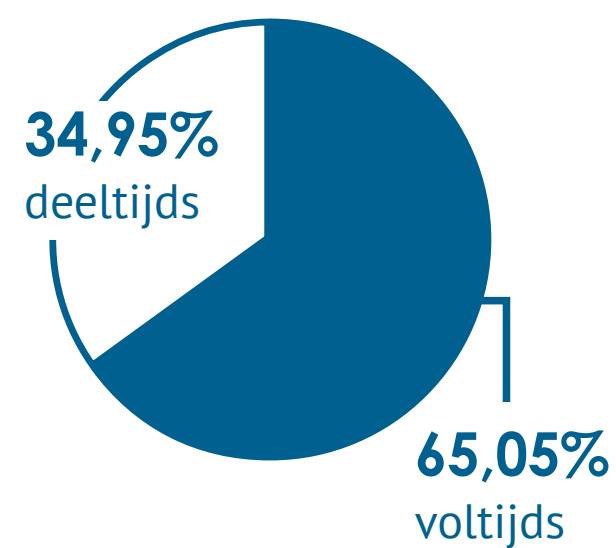
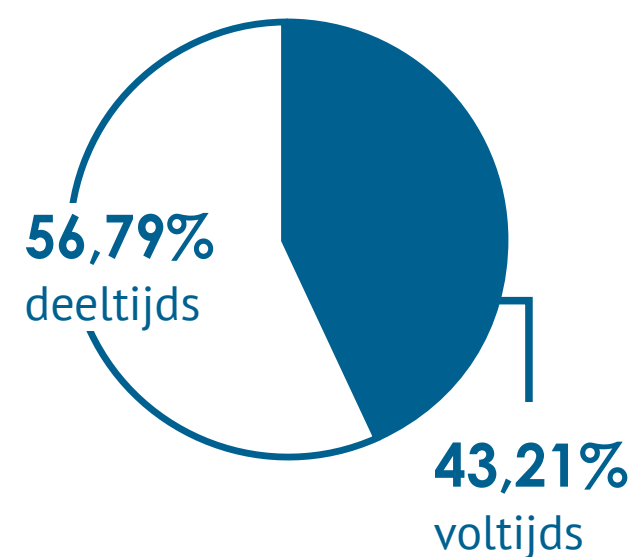
65+



Aanzienlijk deel werkt deeltijds

social profit

totale tewerkstelling



A photograph showing the silhouettes of a group of people standing in a forest, looking towards a bright sunset. The sun is low on the horizon, creating a strong backlight effect and illuminating the scene with a warm, golden light. The trees are dark against the bright sky, and the overall mood is serene and contemplative.

Onze leden en medewerkers

1. FSMI de Vie Féminine

Rue de la Poste 111

1030 Bruxelles

T 02 227.13.00

F 02 223.04.42

E fsmi@viefeminine.be

www.viefeminine.be

AV: O. Lejoly

2. Santhea

Siège social

Rue de Pinson 36

1170 Bruxelles

T 02 210.42.70

F 02 511.04.54

E contact@santhea.be

www.santhea.be

AV: H. Goossens, V. Victoor,

M. Duckers, M. Xhrouet

RVB: M. Xhrouet, H. Goossens

3. Croix Rouge de Belgique, Communauté francophone

Rue de Stalle 96,

1180 Bruxelles

T 02 371.31.11

F 02 371.32.11

E info@redcross-fr.be

www.croixrouge.be

AV: S. Libert

4. Fédération des Centrales de Services à Domicile (FCSD)

Place St. Jean 1-2

1000 Bruxelles

T 02 515.02.08

F 02 511.91.30

E csd@mutsoc.be

www.fcsd.be

AV & RVB: D. Dewulf

5. Confédération des Employeurs des Secteurs Sportif et Socio - Culturel (CESSOC)

Rue Josaphat 33

1210 Bruxelles

T 02 512.03.58

F 02 511.19.99

E info@cessoc.be

www.cessoc.be

AV: P. Malaise, J. Houssa, N. Crama

RVB & bureau: P. Malaise

6. GIBBIS (Bruxelles Institutions de Santé - Gezondheidsinstellingen Brussel) (fusion CBI et VPZB)

Herrmann-Debrouxlaan 40-42

1160 Brussel

T 02 669.41.00

F 02 644.01.09

E gibbis@gibbis.be

www.gibbis.be

AV: A. Debouny, M. Gobert, C. Dejaer

7. Fédération Wallonne des Entreprises de Travail Adapté

(vroeger : Entente Wallonne des
entreprises de travail adapté) (EWETA)

Route de Philippeville 196

6010 Couillet

T 071 29.89.20

F 071 47.40.87

E info@eweta.be

www.eweta.be

AV: S. Emmanuelidis, G. Convent

RVB & bureau: S. Emmanuelidis

8. Socioculturele werkgeversfederatie (Sociare)

Galerie Ravenstein 28/3

1000 Brussel

T 02 503.18.11

F 02 514.57.36

E info@sociare.be

www.sociare.be

AV: V. Huwé, E. Debruyne, P. Natens

RVB: V. Huwé

9. Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile (FASD)

Avenue Ad. Lacomblé 69/71

1030 Bruxelles

T 02 735.24.24

F 02 735.85.86

E secretariat@fasd.be

www.fasd.be

AV & RVB: J. Bunckens

10. Fédération wallonne de services d'aide à domicile (FEDOM)

Rue de la Tour 10

5380 Noville-les-Bois

T 081 31.27.26

F 081 31.27.81

E secretariat@fedom.be

www.fedom.be

AV & RVB: F. Delmotte

**11. Fédération des Initiatives
d'Action Sociale - Action
Coordonnée de Formation et
d'Insertion (FIAS-ACFI))**

Chaussée de Boondael 6 boîte 14
1050 Bruxelles,

T 02 640.44.07

F 02 648.08.65

E info@fias.acfi.be

www.acfi.be

AV: H. Bakkali

12. UNESSA (Union En Soins de Santé)

Chaussée de Marche 604
5101 Erpent

T 081 32.76.60

F 081 32.76.76

E info@unessa.be

www.unessa.be

AV: B. Hallet, S. Mercier

F. Pitz, S. Marq

RVB: B. Hallet

**13. Fédération des Institutions
Médico-Sociales (FIMS)**

Rue Belliard 23A
1040 Bruxelles

T 02 230.30.27

F 02 280.31.04

E info@fims-asbl.be

www.fims-asbl.be

AV & RVB: I. Gaspard

**14. Fédération des Institutions
et Services spécialisés
dans l'Aide aux Adultes et
aux Jeunes (FISSAAJ)**

Chaussée de Boondael 6
1050 Bruxelles

T 02 648.69.16

F 02 648.83.40

E fissaaj@fissaaj.be

www.fissaaj.be

AV: D. Thérasse, M. Thomas

**15. Groupement Autonome de
Services et Maisons d'Actions
Educatives et Sociales (GASMAES)**

Rue de la sapinette 37
5020 Suarlée

T 081 40.33.78

F 081 40.35.71

E info@gasmaes.be

www.gasmaes.be

AV: I. Goos

**16. Medisch-Sociale sector
in dialoog (MID)**

Haachtsesteenweg 579
1031 Brussel

T 02 246.49.49

F 02 246.49.55

E mid@cm.be

www.mid.be

AV & RVB: M. Van de Walle

**17. Vlaamse Christelijke
Mutualiteiten**

Haachtsesteenweg 579 BP40
1031 Brussel

T 02 246.41.11

F 02 246.48.21

www.cm.be

AV & RVB: K. Raman

**18. Landsbond van
de Liberale Mutualiteiten**

Livornostraat 25
1050 Brussel

T 02 542.86.00

F 02 542.86.99

E info@mut400.be

www.mut400.be

AV: P. Christiaens

**19. Union Nationale des Mutualités
Socialistes (UNMS)**

Rue Saint-Jean 32-38,
1000 Bruxelles

T 02 515.02.11

F 02 515.02.07

E unms@mutsoc.be

www.mutsoc.be

AV & RVB: F. Hennaut

**20. Wit-Gele Kruis Vlaanderen
(WGKV)**

Frontispiesstraat 8 bus 1.2
1000 Brussel

T 02 739.35.11

F 02 739.35.99

E directie@vlaanderen.wgk.be

www.witgelekruis.be

AV: H. Van Gansbeke, H. Lemmens

RVB: H. Van Gansbeke

**21. Secrétariat Général de
l'Enseignement Catholique
(SeGEC)**

Avenue E. Mounier 100
1200 Bruxelles

T 02 256.70.11

F 02 256.70.12

E segec@segec.be

enseignement.catholique.be

AV & RVB: S. Vanoirbeck

22. Socialistische Vereniging voor Vlaamse Gezondheidsvoorzieningen (SOVERVLAG)

Sint-Jansstraat 32-38

1000 Brussel

T 02 515.03.17

F 02 515.03.08

www.socmut.be

AV & RVB: J. Hespel

23. Solidariteit voor het Gezin

Tramstraat 61

9052 Gent

T 078 05.51.00

F 09 264.18.52

E info@svhg.be

www.svhg.be

AV & RVB: E. Devriendt

24. SOM, de federatie van Sociale Ondernemingen

Mundo A - Turnhoutsebaan 139a

2140 Borgerhout

T 03 366.02.53

F 03 366.49.97

E info@som.be

www.som.be

AV: L. Jaminé, A. Cautaerts,

I. De Kelver, P. Vander Weyden

RVB & bureau: L. Jaminé

25. Vlaams Welzijnsverbond

Guimardstraat 1

1040 Brussel

T 02 511.44.70

F 02 513.85.14

E post@vlaamswelzijnsverbond.be

www.vlaamswelzijnsverbond.be

AV: M. de Roo, V. Degrande,

H. Delaruelle, Ch. Van Audenhove

RVB: H. Delaruelle

26. Zorggezind (vroeger: Vereniging van Diensten voor Gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap - VVDG)

Koningstraat 294

1210 Brussel

T 02 227.40.71

F 02 227.40.39

E info@zorggezind.be

www.zorggezind.be

AV: S. Berteloot, A. Demeulemeester,

M. Ruys, L. Picard

RVB: S. Berteloot

27. Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Guimardstraat 1

1040 Brussel

T 02 507.06.11

F 02 513.36.45

E secretariaat@katholiek

onderwijs.vlaanderen

www.katholiekonderwijs.vlaanderen

AV & RVB: D. Vanstappen

28. Groep Maatwerk

Goossensvest 34

3300 Tienen

T 016 82.76.40

F 016 82.76.39

E info@groepmaatwerk.be

www.groepmaatwerk.be

AV & RVB: S. De Cock

29. Fédération des Maisons d'Accueil et des services d'aide aux sans-abris (AMA)

Rue des Champs Elysées 13

1050 Bruxelles

T 02 513.62.25

F 02 513.62.25

E ama@ama.be

www.ama.be

AV: C. Vanhessen

30. Fédération Wallonne des Services de Santé Mentale

(FéWaSSM) (vroeger: Association des Pouvoirs Organisateurs de Services de Santé Mentale - APOSSM)

Rue des Fusillés 20

1340 Ottignies

E fewassm@gmail.com

AV: Benoit Van Tichelen

31. Fédération des Initiatives Locales pour l'Enfance (FILE)

Place Bosch 24

1300 Wavre

T 010 22.52.02

E contact@fileasbl.be

www.fileasbl.be

AV & RVB: C. Van Honste

32. Ligue Nationale pour personnes Handicapées et services spécialisés (LNH)

Rue de Neufvilles 455

7063 Soignies

T 067 33.44.22

E lnh@skynet.be

www.lnh-asbl.be

AV: V. Stevens

33. Fédération des Institutions de Prévention Educative (FIPE)

Rue Fernand Séverin 46

1030 Bruxelles

F secretariatfipe@gmail.com

www.lafipe.be

AV: C. Dal Cero

34. Fédération des Etablissements Libres Subventionnés Indépendants (FELSI)

Avenue Jupiter 180
1190 Bruxelles

T 02 527.37.92

F 02 527.37.91

E secretariat@felsi.eu

www.felsi.eu

AV: V. Leonet

35. Rode Kruis Vlaanderen

Motstraat 40
2800 Mechelen

T 015 44.33.22

F 015 44.33.11

E info@rodekruis.be

www.rodekruis.be

AV & RVB: P. Catry

36. Alliance Nationale des Mutualités Chrétiennes

Chaussée de Haecht 579 BP40
1031 Bruxelles

T 02 246.41.11

F 02 246.48.21

www.mc.be

AV & RVB: F. Possemiers

37. Nationaal Verbond van Vlaamse Socialistische Ziekenfondsen

Brouckèretoren, Anspachlaan 1
1000 Brussel

T 02 515.05.13

F 02 515.05.08

www.socmut.be

AV & RVB: S. Meerschaut

38. Zorgnet-Icuro

Guimardstraat 1
1040 Brussel

T 02 511.80.08

F 02 513.52.69

E post@zorgneticuro.be

www.zorgneticuro.be

AV: S. Slangen, V. Van Roey,
B. Van Santbergen, D. Verschueren
RVB: V. Van Roey, D. Verschueren
Bureau : V. Van Roey

39. Union Nationale des Mutualités Libres - Landsbond van de Onafhankelijke Ziekenfondsen (MLOZ)

Lenniksebaan 788 A
1070 Brussel

T 02 778.92.11

F 02 778.94.00

F info@mloz.be

www.mloz.be

AV & RVB: C. Deneyer

40. Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen - Union nationale des Mutualités Neutres

Charleroisesteenweg 145
1060 Brussel

T 02 538.83.00

F 02 538.50.18

E info@lnz.be

www.neutrale-ziekenfondsen.be

www.mutualites-neutres.be

AV: Ph. Mayne

41. ArbeitgeberInnenverband für den nicht-kommerziellen Sektor in der DG (AnikoS)

Gospertstraße 24
4700 Eupen

T 087 87.07.97

E info@anikos.be

www.anikos.be

AV & RVB: C. Ponkalo

42. Fédération Bruxelloise des Entreprises de Travail Adapté (FEBRAP)

Rue Fernand Bernier 15
1060 Bruxelles

T/F 02 543.19.31

E info@febrap.be

www.febrap.be

AV: M. Dedobbeleer

43. Fédérations des Associations Sociales et de Santé (FASS)

Rue Gheude 49
1070 Bruxelles

T 0475 58 26 10

F 02 223 37 75

E info@fass.be

www.fass.be

AV: S. Khayat

44. Association Nationale des Communautés Educatives (ANCE)

Avenue de Stalingrad 54
1000 Bruxelles

T 02 513 17 24

F 02 503 45 60

E federation@ance.be

www.ance.be

AV: M. Dupont

45. Coordination de Défense des Services Sociaux et Culturels (CODEF)

Rue de la Station 25F
4670 BLEGNY

T 04 362.52.25

F 04 362.52.25

E codef@codef.be

www.codef.be

AG: R-M. Arrendondas

Onafhankelijke bestuurders

RVB & bureau:

M. Cloet (voorzitter)

A. Cheniaux (vicevoorzitter)

RVB: P. Debucquois

Ons team in 2019



Michaël De Gols

Directeur (sinds april 2019)
Juridisch adviseur (tot april 2019)
T 02 205.00.48
E m.degols@unisoc.be



Cathy De Vel

Stafmedewerker beleid
& projecten
T 02 739.10.75
E c.devel@unisoc.be



Emilien Leurquin

Economisch adviseur
T 02 205.00.44
E e.leurquin@unisoc.be



Mehmet Saygin

Juridisch adviseur
T 02 739.10.76
E m.saygin@unisoc.be



Peter Van den Broeck

Administratief assistent
T 02 739.10.72
E p.vandenbroeck@unisoc.be



unisoc